ESTATUKO PORTUEN ETA PORTU AGINTARITZEN III. HITZARMEN KOLEKTIBOAREN BARNE LAN PERTSONAL FINKOAREN PORTUKO POLIZIA BAT (1) LANPOSTU KONTRATATZEKO LEHIAKETA BITARTEZ DEIALDI PUBLIKOAREN OINARRIAK (MUGAGABEA EZ FINKOA EPAI JUDIZIAL BIDEZ)

I. SARRERA

Hautaketa prozesu hau sistema bat da saiatzen dena lanpostuari hobeto egokitzen den pertsona hautagaiak identifikatzen, haren ezaguerak, abileziak, gaitasunak eta jarrerak ebaluatzen, konparatu ahal izateko hautagai bakoitzak dituenak lanpostua egiteak eskatzen dituen haiekin. Sistema hau erabiliz ziurtatu nahi da hautatutako pertsonaren bat etortzea lanpostuaren egitean exijitzen diren funtzio eta lanekin, behin lanean hasten dela.

Deialdi honetan kontuan hartu da, lanpostua lortzeari dagokionez, gizon eta emakumeen berdintasunerako printzipioa Espainiako Konstituzioaren 14. artikuluarekin batera, urriaren 30eko 5/2015 Errege Lege Dekretua Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutuaren Legearen testu bategin batera, martxoaren 22ko 3/2007 Lege Organikoarekin batera eta 2020ko abenduaren 20ko Ministro Kontseiluaren Akordioa onartzen duena, Estatuko Administrazio Orokorrean eta harekin lotura edo mendekoak diren bere Erakunde Publikoetan emakume eta gizonen arteko III. Berdintasun Planarekin batera, deialdiaren oinarri hauekin garatuko dena.

Era berean kontuan hartuko da Estatuko Jabetza den Portu Sistemaren langileen Kontratazio Finkoaren Prozeduran (E.P.E) ezarritako guztia, 2021eko uztailaren 20ko Ebazpenaz onartua.

Martxoaren 29ko 211/2019 Errege Dekretuaren hirugarren xedapen gehigarria (epai judizial bidez mugagabe ez-finko deklaratutako langileak), 2019. urterako enplegu publikoaren eskaintza onartzen duena (Euskal Autonomia Erkidegoko Auzitegi Nagusiko Lan Arloko Salaren ekainaren 26ko 1481/2012 epai judiziala, Donostiako Lan Arloko 5. Epaitegiaren otsailaren 27ko 88/2012 epaia berretsiz (891/2011 autoak) zehaztatukoaren arabera, hautaketa probak deitzen dira betetzeko jarraian zehaztuko lan pertsonala finkorako den plaza:

BASES DE LA CONVOCATORIA PÚBLICA PARA LA CONTRATACIÓN MEDIANTE CONCURSO DE UN (1) PUESTO DE POLICÍA PORTUARIO DE PERSONAL LABORAL FIJO SUJETO AL III CONVENIO COLECTIVO DE PUERTOS DEL ESTADO Y AUTORIDADES PORTUARIAS (INDEFINIDO NO FIJO POR SENTENCIA JUDICIAL)

I. INTRODUCCIÓN

Este proceso de selección es un sistema que trata de identificar a las personas candidatas que mejor se adaptan al puesto de trabajo, evaluando los conocimientos, habilidades, capacidades y actitudes, para comparar las que reúne cada candidato/a con las requeridas para el puesto de trabajo. Con este sistema se pretende asegurar el ajuste de la persona en la realización de las funciones y tareas que se exigen desempeñar en el puesto de trabajo, una vez que se incorpore a éste.

La presente convocatoria tendrá en cuenta el principio de igualdad de trato entre mujeres y hombres por lo que se refiere al acceso al empleo, de acuerdo con el artículo 14 de la Constitución Española, el RDL 5/2015 de 30 de octubre por el que se aprueba el texto refundido de la ley del Estatuto Básico del Empleado Público, la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, el Acuerdo de consejo de Ministros de 9 de diciembre de 2020, por el que se aprueba el III Plan para la Igualdad entre mujeres y hombres en la Administración General del Estado y en sus Organismos Públicos vinculados o dependientes de ella, y se desarrollará de acuerdo con las presentes bases.

Asimismo, se tendrá en cuenta todo lo regulado en el Procedimiento de Contratación Fija (O.E.P.) de trabajadores en el Sistema Portuario de Titularidad Estatal aprobado por Resolución de 20 de julio de 2021.

Al amparo de lo establecido en la Disposición Adicional Tercera (personal declarado indefinido no fijo por sentencia judicial) del Real Decreto 211/2019, de 29 de marzo por el que se aprueba la oferta de empleo público para el año 2019 (Sentencia judicial 1481/2012 de 26 de junio de la Sala de lo Social de Tribunal Superior de Justicia de la Comunidad Autónoma del País Vasco, confirmando la sentencia 88/2012 de 27 de febrero del Juzgado de lo Social nº 5 de Donostia-San Sebastián (Autos 891/2011), se convocan pruebas selectivas para cubrir la plaza de personal laboral fijo que se indica a continuación:

EGINKIZUNA/ OCUPACIÓN	PLAZA KOPURUA / *Nº PLAZAS*	TALDEA, BANDA ETA MAILA/ GRUPO, BANDA Y NIVEL
PORTUKO POLIZIA POLICIA PORTUARIO	BAT (1) UNA	323

II. HELBURUA

Oinarri hauen helburua da erregulatzea deialdiak eta hautaketa prozesuaren ebaluazio-probak bete beharko dituzten arau orokorrak eta baldintzak.

Deialdiaren oinarri hauek egin dira Funtzio Publikoaren Zuzendaritza Nagusiaren oinarri-ereduen arabera eta bideratzeko aldeko txostena jaso dute 2021/07/20an.

III. ESKAINITAKO LANPOSTUA

Hautapen probak deitzen dira hitzarmen barneko pertsonalaren Portuko Poliziaren eginkizunean lanpostu finko bat (1) betetzeko (epai judizial bidez mugagabe ez-finkoa) lehiaketa prozeduraren bitartez.

Oinarri hauen I. Eranskinean dago eginkizunaren deskribapena eta zehaztu dira ere bai deialdi honen baldintzak, balorazioak, ariketak eta puntuazioak.

Harreman laborala indarrean dagoen bateraezintasunen legerian arautukoaaren menpe egongo da.

IV. HAUTAGAIEK BETE BEHARREKO BALDINTZAK

Pertsona hautagaiek eskaerak aurkezteko epearen azken egunerako jarraian zehaztuko diren baldintzak bete beharko dituzte:

Baldintza orokorrak:

1. Nazionalitatea
   a) Espainiar nazionalitatea izatea.
   b) Europako Batasuneko partaide den estaturen bateko nazionalitatea izatea.
   c) Beste nazionalizatea izanda ere, Europako Batasuneko partaide diren beste estatuetako nazionalen ezkontideak, betiere legez bereizita ez badaude, baita haien ondorengoak eta ezkontidearenak ere, baldin eta bi ezkontideak legez bereizita ez badaude, eta hauek hogeita bat urtetik beherakoak edo adin hori gainditută duten ondorengoak badira eta horien kontura bizi badira.

II. OBJETO

Es objeto de estas bases la regulación de las normas generales y requisitos a los que habrán de ajustarse las convocatorias y las pruebas de evaluación del proceso de selección.

Las presentes bases se han elaborado conforme a los modelos de bases de convocatoria informados favorablemente por la Dirección General de la Función pública el 20/07/2021.

III. PUESTO OFERTADO

Se convocan pruebas selectivas para cubrir una (1) plaza de policía portuario (indefinido no fijo por sentencia judicial), de carácter fijo en la plantilla de personal dentro de convenio, por el procedimiento de concurso.

En el Anexo I figura la descripción del puesto de trabajo, así como los requisitos, las valoraciones, ejercicios y puntuaciones de esta convocatoria.

La relación laboral quedará sujeta a la normativa vigente en materia de incompatibilidades.

IV. REQUISITOS DE LAS PERSONAS ASPIRANTES

Las personas aspirantes deberán cumplir los siguientes requisitos a fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes:

Requisitos generales:

1. Nacionalidad:
   a) Tener nacionalidad española.
   b) Ser nacional de los Estados miembros de la Unión Europea.
   c) Cualquiera que sea su nacionalidad, el cónyuge de los españoles y de los nacionales de otros Estados miembros de la Unión Europea, siempre que no estén separados de derecho. Asimismo, con las mismas condiciones, podrán participar sus descendientes y los cónyuges, que vivan a su cargo menores de veintiún años o mayores de dicha edad dependientes.

d) Europako Batasunak hitzartutako eta Espainiako estatuak berretsitako nazioarteko itunen arabera aplikazio-eremuan dauden pertsonak langileen zirkulazio librea aplikagarria zaion estatu batekoa izanda.
e) Adierazitako aurreko ataletan barne ez dauden pertsona atzerritarrek Espainian legezko erresidentzia adierazi badute betiere.

2. Gutxienez 16 urte izatea eta, bere kasuan, erretiro arrunterako adina maximoa ez izatea.

3. Lanpostu honi atxikituta dauden funtzioak bete ahal izateko bateraezina diren gaixotasunak edo muga fisiko edo psikikoak ez izatea.

4. Ezintasuna duten aurkezten diren pertsona hautagaiek, ehuneko hogeita hamahiruko edo ezintasun-maila handiagoa aitortuta dutela egiaztatu beharko dute eta Administrazio Publikoen organo eskudunek emandako ziurtagiria aurkeztuko dute baita ere egiaztatzeko deialdian eskainitako lanpostu honi dagozkion lanak egiteko gaitasuna dutela.

5. Diziplina-zehapenaren ondorioz zerbitzutik kendu ez izana, ezta sektore publikoan funtzioak betetzeko gaitasun gabetua ez egotea.
Bateraezintasun kausatan ez egotea funtzio publikoak gauzatzeko

6. Hautaketa prozesuan aurkeztutako edozein datu edo dokumentu faltsifikatu izanak ekarriko du pertsona hautagaiaren kanporatzea.

Berariazko baldintzak :

1. B motatako gidabaimena izatea.

2. DBH, gradu ertaina lanbide heziketa edo goi mailako lanbide heziketa titulazioa ofiziala edukitzea edo titulazioa eskuratzeko baldintzetan egotea.

Atzerrian eskuratuko titulazioak aurkezten dituzten pertsona hautagaiek egiaztatu beharko dute eskuratu dutela haren dagokion konbalidazioa edo, bere kasuan, bere tituluaren konbalidazioa egiaztatzen duen kredentziala.
Betebehar hau ez da aplikagarria izango Batasun Zuzenbidearen Xedapen barne

d) Las personas incluidas en el ámbito de aplicación de los Tratados Internacionales celebrados por la Unión Europea y ratificados por España en los que sea de aplicación la libre circulación de trabajadores.
e) Las personas extranjeras que no estando incluidos en los párrafos anteriores se encuentren con residencia legal en España.

2. Tener cumplidos dieciséis años y no exceder, en su caso, de la edad máxima de jubilación ordinaria.

3. No padecer enfermedad ni estar afectados por limitaciones físicas o psíquicas que sean incompatibles con el desempeño de las funciones inherentes a la plaza.

4. Las personas aspirantes que se presenten con discapacidad, habrán de tener reconocido un grado de discapacidad igual o superior al treinta y tres por ciento y presentarán la certificación de los órganos competentes de las Administraciones Públicas que acredite la capacidad para el desempeño de las tareas que correspondan al puesto ofertado en la convocatoria.

5. No haber sido separados del servicio por sanción disciplinaria, ni inhabilitados para el desempeño de funciones en el sector público. No hallarse incurso en causas de incompatibilidad para el ejercicio de funciones públicas.

6. La falsificación de cualquier dato o documento aportado en el proceso selectivo, será causa de eliminación en el propio proceso.

Requisitos específicos

1. Estar en posesión del permiso de conducción de la clase B.
2. Estar en posesión o en condiciones de obtener titulación oficial de ESO, de Formación Profesional de grado medio o formación profesional de grado superior.

Quienes aporten titulaciones obtenidas en el extranjero deberán acreditar que están en posesión de la correspondiente convalidación o de la credencial que acredite, en su caso, la homologación. Este requisito no será de aplicación a las personas interesadas que hubieran obtenido el reconocimiento de su

arautûtako lanbide-eremuan haien lan trebakuntzaren aitortza lortu duten pertsona hautagaiei.

V. ESKAERAK

1. Deialdi honetan parte hartu nahi duten pertsonek web orrian:http://www.pasaiaport.eus/eu/portua/portuko-agintaritza/enplegu-eskaintzak dagoen eskaera-eredua deskargatu eta osatu beharko dute, III eranskinean ere jaso dena.

Osatutako eta sinatutako eskaerak, gehi entregatu behar den beste dokumentazio guztia, Pasaiako Portuko Agintaritzaren Giza Baliabidetako Zerbitzuan edo Erregistro Orokorran aurkeztu beharko dira eskaerak aurkezteko azken egunaren 14:00 baina lehen (ordutegia astelehenik ostiralera: 7:30tik-14:30ra) edo posta zertifikatuaren bidez bidaliko dira (Helbidea: Giza Baliabideen Zerbitzua-Pasaiako Portuko Agintaritza, Portu Barrutia z/g. 56 posta kutxatila, 20110 Pasaia), eta kasu horretan, gutun-azal irekian aurkeztuko da bidalketa, posta-funtzionarioak data eta zigilua jarri ahal izateko, eskaera epe barne aurkeztu dela ziurtatzeko.

Halaber, dokumentazioa Pasaiako Portu Agintaritzaren egoitza elektronikoan (https://sede.pasaiaport.gob.es) dagoen erregistro elektronikoan txertatu ahal izango dute, "Erregistro elektronikoa" esteka sakatuz. Izapidea elektronikoki osatzeko, indarrean dagoen ziurtagiri elektroniko batekin sartu behar da (NAN-e barne), edo cl@ve PIN24H edo cl@ve sistema iraunkor baten bidez.

Administrazio Publikoen Prozedura Administratibo Komunaren 39/2015 legearen 16.4 artikuluak zehazten dituen beste Erregistroak ere erabili daitezke. Horrela balitz, erregistro horretan egindako sarreraren kopia eskaneatuta gb-rrhh@pasaiaport.eus e-postara bidali beharko dute.

Ez dira onartuko erregistro unitate ezberdinen unitate bakoitzaren sarrera zigilurik gabe jaso diren eskaerak, baldin eta eskaerak aurkezteko epe barne badaude.

2. Eskakizunak betetzen ez duen edozein eskaerak, edo eta, betetzen epe barne jaso ez direna eskaerak, bertan behera utziko dira, hautapen prozesuan parte-hartze eraginetara.

3. Eskaeran detektatzen badira egitezko akatsak edo material edo aritmetikoak diren akatsak, edozein momentuan zuzendu daitezke, bai

cualificación profesional, en el ámbito de las profesiones reguladas, al amparo de las Disposiciones de Derecho Comunitario.

V. SOLICITUDES

1. Quienes deseen tomar parte en estas pruebas selectivas, deberán cumplimentar el modelo de solicitud descargable de la página web (http://www.pasaiaport.eus/es/puerto/autoridad-portuaria/ofertas-empleo), también recogido en el Anexo III de convocatoria.

Las solicitudes completadas y firmadas, junto al resto de documentación requerida, se presentarán antes de las 14:00 del día de finalización del plazo, en el servicio de Recursos Humanos o Registro General (horario de 7:30 a 14:30 de lunes a viernes) o se remitirán por correo certificado al Servicio de Recursos Humanos- Autoridad Portuaria de Pasaia, Recinto Portuario s/n. Apartado 56, 20110 Pasaia, en cuyo caso se presentará en sobre abierto, a fin de que el funcionario de correos le ponga fecha y sello, al objeto de certificar que la solicitud ha sido presentada dentro del plazo de presentación de solicitudes.

Asimismo, podrán insertar la documentación en el registro electrónico albergado en la sede electrónica de la Autoridad Portuaria de Pasaia: https://sede.pasaiaport.gob.es, pinchando en el enlace "Registro Electrónico". Para completar el trámite electrónicamente se requiere acceder con un certificado electrónico en vigor (incluyendo DNI-e), o mediante un sistema cl@ve PIN24H o cl@ve permanente.

Igualmente se pueden usar el resto de los Registros a que se refiere el art 16.4 de la ley 39/2015 de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, en cuyo caso deberán remitir copia escaneada de la entrada en ese registro al correo electrónico gb-rrhh@pasaiaport.eus.

No se admitirán aquellas solicitudes que no lleven el sello de entrada de las diferentes unidades registrales, dentro del plazo establecido para la presentación de instancias.

2. Cualquier solicitud que no cumpla los requisitos o que cumpliéndolos no llegase dentro de plazo, quedará anulada a los efectos de su consideración en el proceso de selección.

3. Los errores de hecho, materiales o aritméticos, que pudieran advertirse en la solicitud podrán subsanarse en cualquier

PASAIA PORT

ofizioz, bai pertsona interesatuak eskatzen duenean.

momento de oficio o a petición de la persona interesada.

4. Pertsona hautagaiak eskaeran zehaztutako datuetara lotuta egongo dira eta haien erantzukizuna izango da hura adierazterakoan egon litekeen edozein oker deskriptiboa edo hautaketa prozesuan zehar datuen aldaketa ez jakinaraztearen ardura esklusiboa.

4. Las personas aspirantes quedarán vinculadas a los datos que hagan constar en su solicitud, siendo responsabilidad exclusiva del aspirante tanto los errores descriptivos, como la no comunicación durante el proceso de selección de cualquier cambio en los datos de la solicitud.

5. Deialdiaren oinarriak nahitaez publikatu beharko dira Pasaiako Portuko Agintaritzaren ohar taulan eta entitatearen webgunean, Estatuko Portuetako webgunean eta www.administracion.gob.es sarbide puntu orokorrean eta estatuko egunkari baten bertsio inprimatu edo digitalean.

Era berean, beste publizitaterik egitea egongo da oinarri hauek arautzen duten kontratazio prozeduraren arabera, besteak beste, prentsa lokalean iragarkiak, entitatearen sare sozialetan eta www.lanbide.euskadi.eus.-en publikazioa.

5. Las Bases de la convocatoria se publicarán obligatoriamente en el tablón de anuncios, en la página web de la Autoridad Portuaria de Pasaia, en la de Puertos del Estado, en el punto de acceso general www.administración.gob.es y en la versión impresa o digital de un periódico de tirada nacional.

Asimismo, se podrá dar otra publicidad de conformidad con el procedimiento de contratación que regula estas bases tales como anuncios en prensa local, redes sociales de la entidad y difusión en www.lanbide.euskadi.eus.

6. Lortutako tituluen edo egindako ikasketen homologazioak edo baliokidetasunak alegatuz gero, zirkunstantzia horiek ere dokumentuen bidez egiaztatu egin beharko dira. Horrela ez bada , ez dira kontuan hartuko.

6. Cuando se aleguen equivalencias u homologaciones de títulos obtenidos o estudios cursados, dichas circunstancias deberán acreditarse documentalmente. En otro caso no serán tenidas en cuenta.

7. Eskatutako baldintzak betetzeko eta norberak alegatutako merituak izateko erreferentzia-data izango da eskaerak aurkezteko epea amaitzen den azken egunarena.

7. La fecha de referencia para el cumplimiento de los requisitos exigidos y la posesión de los méritos que se aleguen serán del día que finalice el plazo de presentación de solicitudes.

8.Ezintasuna duten pertsona hautagaiek aurkezten duten eskaeran, dagokion lanpostuaren edo lanpostuen egokitzapena eskatzea izango dute. Eskaerarekin batera aurkeztu beharko dute eskuduntza duen organoaren txostena egiaztatzeko egokitzapenaren oniritzia eta eskatutako lanpostuari edo lanpostuei ezarritako funtzioak egiteko bateratasuna dagoela.

8.En la solicitud, las personas con discapacidad podrán pedir la adaptación del puesto o de los puestos de trabajo correspondientes. A la solicitud se deberá acompañar un informe expedido por el órgano competente en la materia que acredite la procedencia de la adaptación y la compatibilidad con el desempeño de las funciones que tenga atribuidas el puesto o los puestos solicitados.

9. Izena emateko eskaera osatu eta sinatuarekin batera (III. Eranskina), diziplina espedientearen bitartez inongo herri administrazioaren zerbitzuetatik apartatua, eginkizun publikoetan aritzeko ezgaitua ez izanaren pertsona hautagaiaren zinpeko adierazpena edo promesarekin eta Herri Administrazioen Zerbitzupeko Langileen Bateraezintasunei buruzko abenduaren 26ko 53/1984 Legean ezarritakoaren arabera zinpeko adierazpena edo promesarekin, ezbateragarritasunaren kausatan ez egotearen arabera zinpeko adierazpena edo promesarekin, eta baita ere zinezko aitorpenarekin batera adieraziz

9.A las solicitudes completadas y firmadas (Anexo III), con la declaración bajo juramento o promesa de no haber sido separado mediante expediente disciplinario de ninguna Administración Pública, ni hallarse inhabilitado para el ejercicio de funciones públicas, ni incurso en causas de incompatibilidad de conformidad con lo establecido en la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del personal al Servicio de las Administraciones Públicas, así como la declaración jurada de que son auténticos y ciertos los datos y fotocopias de

eskaerarekin batera dauden datuak eta titulu ofizialen eta egiaztezko dokumentuen benetakoak direla (Horiek guztiak egiaztatuko dira benetako kopia gisa, XII. puntuan ezarritakoaren arabera, Hautaketa-prozesua ebaztea. Izendatzeko proposamena), jarraian zehaztutako den dokumentazioa aurkeztu behar da:

- ✓ Indarrean dagoen NAN, ANZ edo pasaportearen fotokopia.
- ✓ Indarrean dagoen B mailako gidabaimenaren fotokopia.
- ✓ Deialdi publikoan beharrekoak diren titulazio ofizial batetik fotokopia
- ✓ Lehiaketaren fasean ebaluatzea nahi dituzun merituak ziurtatzen dituzten dokumentuen fotokopia.
- ✓ II. Eranskineko ereduaren Curriculum Vitaea, bertan posta elektronikoa eta telefonoa daudela, egokitasuna lanposturako egiaztatzeko egina.
- ✓ <u>Lanpostuan eskarmentua egiaztatzeko:</u> Lan bizitzaren txostena 12 hilabeteko aurretik gehienez igorrita eta lan kontratuen fotokopia/ garatutako lanpostua eta funtzioak adierazten dituzten enpresen ziurtagiriak.

<u>10. Eskaeran zehaztu eta egiaztatu ez diren merituak edo epez kanpo aurkezten direnak ez dira egongo meritu balorazioaren barne.</u>

títulos oficiales y documentos acreditativos de cumplimiento de requisitos y méritos que se adjuntan a la solicitud, que se acreditarán como copias auténticas de acuerdo a lo establecido en el punto XII. Resolución del proceso selectivo. Propuesta de nombramiento, deberá acompañarse la siguiente documentación:

- ✓ Fotocopia del DNI, NIE o pasaporte en vigor.
- ✓ Fotocopia de alguna de las Titulaciones oficiales exigidas en la convocatoria.
- ✓ Fotocopia del permiso de conducción tipo B en vigor.
- ✓ Fotocopia de documentos que acrediten los méritos que desee que se valoren en la fase de concurso.
- ✓ Currículum Vitae según Anexo II con correo electrónico válido y teléfono de contacto, elaborado para acreditar la idoneidad para el puesto.
- ✓ <u>Para acreditar experiencia en el puesto</u>: Informe de la vida laboral emitido con una antelación máxima de 12 meses y fotocopia de contratos de trabajo/ certificados de empresa indicando puesto y funciones desarrolladas.

<u>10. No serán objeto de valoración aquellos méritos que no se detallen y acrediten junto a la solicitud o que sean presentados fuera de plazo.</u>

VI. ESKAERAK AURKEZTEKO ETA HAUTAGAIAK ONARTZEKO EPEA

1. <u>Eskaerak aurkezteko epea 20 egun baliodunetakoa, 2022/10/17an 14:00tan bukatuko da.</u>

2. Eskaerak aurkezteko epea bukatuta eta haiek berrikusi ondoren, Epaimahaiak ebazpenez onartuko du behin-behineko onartu eta baztertutako hautagaien zerrendak, haien izen abizenen bitartez identifikaturik oinarri hauen XVI puntuan ezarritakoaren arabera.
Ez onartutako hautagaien kasuetan zehaztuko da ere bai zein den baztertze arrazoia edo arrazoiak.
Aipatutako zerrenda hori gehienez hilabete batean Pasaiako Portuko Agintaritzaren Iragarki-taulan eta www.pasaiaport.eus webgunean argitaratu behar da.

3. Aurreko puntuan zehaztu den ebazpena argitaratuz beteko da pertsona interesatuei dagokien notifikazioa, baztertze edo ez-egite akatsa konponduko ez balitz aurkeztu duten

VI. PLAZO DE PRESENTACIÓN Y ADMISIÓN DE PERSONAS ASPIRANTES

1. <u>El plazo de presentación de solicitudes de 20 días hábiles finalizará el 17/10/2022 a las 14:00 horas.</u>

2. Transcurrido el plazo de presentación de solicitudes y una vez revisadas, el Tribunal, mediante resolución, aprobará la lista de candidaturas admitidas y excluidas al proceso de selección con carácter provisional identificadas por su nombre y apellidos de acuerdo a lo establecido el punto XVI de las bases, así como, para las candidaturas excluidas, la causa o causas de la exclusión. Dicha lista deberá publicarse en el plazo máximo de 1 mes en el Tablón de anuncios de la Autoridad Portuaria de Pasaia y en la web www.pasaiaport.eus.

3. Con la publicación de la citada resolución se considerará efectuada la correspondiente notificación a las personas interesadas con la advertencia de que, si no se subsana el defecto

eskaera artxibatuko dela beste izapiderik gabe ohartarazpenarekin, eta, bere kasuan, pertsona horiek ezin izango dutela egin hautaketa prozesuaren probak, behin betiko baztertuta geratuko direla.

que haya motivado su exclusión u omisión, se archivará su solicitud sin más trámite y, en su caso, no podrán realizar las pruebas del proceso de selección, quedando definitivamente excluidas.

4. Baztertutako pertsona hautagaiek 10 baliodun egunetako epea izango dute, Ebazpena publikatu eta hurrengo egunetik kontatzen hasita, onartutako zerrendatik baztertzea edo ez-egite akatsa konpondu ahal izateko edo egoki deritzoten erreklamazioak aurkezteko. Aipatutako konpontze-eskaera horiek epaimahai kalifikatzailearen lehendakaritzari zuzenduta aurkeztuko dira.
Pertsona hautagaien komunikazio horien eraginetara, egoitza izango da Pasaiako Portuko Agintaritza, Trasatlantiko eraikina, Portu Barrutia z/g. 20110 Pasaia.

4. Quienes hayan resultado excluidos, dispondrán de un plazo de 10 días hábiles contados a partir del siguiente al de la publicación de la Resolución, para poder subsanar el defecto que haya motivado su exclusión o su omisión de la lista de candidaturas admitidas o para efectuar las reclamaciones que estimen oportunas. Dichas peticiones de subsanación se presentarán ante la presidencia del tribunal que a efectos de comunicaciones tendrá su sede en la Autoridad Portuaria de Pasaia, Edificio Trasatlántico, Recinto Portuario s/n. 20110 Pasaia.

5. Onartu eta baztertutako behin-behineko zerrenda Ebazpenaren kontran aurkezten diren erreklamazioak onartuko dira edo bertan behera utziko dira behin betiko zerrenda onartzen duen Ebazpenaz. Ebazpen hau argiztatuko beharko da erreklamazioak aurkezteko epea bukatu eta hurrengo 10 baliodun egunetan.

5. Las reclamaciones que se formulen contra la Resolución de la lista provisional de admitidos y excluidos serán aceptadas o rechazadas por medio de la Resolución que apruebe la lista definitiva. Esta Resolución deberá ser publicada dentro de los 10 días hábiles siguientes a la finalización del plazo de alegaciones.

6.Onartutako pertsonen zerrendan egoteak ez du suposatzen deialdi honetan bete behar diren baldintzak betetzen direla aitortzea.
Baldin eta, hautapen-prozesuko edozein unetan, Epaimahaiak jakingo balu badela pertsona hautagairen bat deialdi honetan eskatzen diren baldintza guztiak betetzen ez duena, pertsona interesatuari entzun ondoren, hura hautapen-prozesutik baztertzeko Ebazpena argiztatuko du, adieraziz pertsona hautagaiak hautapen probetan onartuta izateko eskaeran egindako zehaztasun-ezak edo faltsukeriak.

6. El hecho de figurar en la relación de personas admitidas no presupone que se reconozca la posesión de los requisitos exigidos en la presente convocatoria. Si el Tribunal tuviera conocimiento de que alguna de las personas aspirantes no posee la totalidad de los requisitos exigidos, previa audiencia de esa persona, deberá publicar resolución excluyéndola del proceso de selección, comunicando las inexactitudes o falsedades formuladas por la persona aspirante en la solicitud de admisión a las pruebas selectivas.

VII. EPAIMAHAIA

1. Hitzarmen barne plaza finko honetarako Epaimahai Kalifikatzailea izendatu da Pasaiako Portuko Lehendakariaren 2022/09/14ko izendapenez eta, indarrean dagoen hitzarmen arauaren arabera, osaera da:

- Lehendakaria/ Ordezkoa: Moisés Piñas Piñas. Ustiapen eta Portuko Eragiketen Sailburua/ Magdalena Elorza Imaz. Azpiegituren eta Ustiapen Arloburua.
- Idazkaria/ Ordezkoa: Arrate Abad Barbero. Giza Baliabidetako eta Antolakuntza Sailburua /César Salvador Artola. Zerbitzu Orokorren Arloburua.
- Batzordekidea/Ordezkoa: Alexander Carretero Bon. Portuko Poliziaren

VII. TRIBUNAL

1. El Tribunal Calificador para esta convocatoria ha sido nombrado por resolución del Presidente de la Autoridad Portuaria de Pasaia el 14/09/2022, con la siguiente composición de acuerdo a la norma convencional vigente:

- Presidencia/Sustituta: Moisés Piñas Piñas. Jefe de Departamento de Explotación y Operaciones/ Magdalena Elorza Imaz. Jefa de Área de Infraestructuras y Explotación.
- Secretaria/Sustituto: Arrate Abad Barbero. Jefa de Departamento de Recursos Humanos/César Salvador Artola. Jefe de Área de Servicios Generales.
- Vocal/Sustituta: Alexander Carretero Bon. Responsable de Policía Portuaria/Begoña

Arduraduna/Begoña García Balaguer. Portuko Eragiketa eta Zerbitzuen Teknikaria.
- Batzordekidea/Ordezkoa: Ramón Saldise Korta. Portuko Poliziaren Zerbitzuburua / Francisco Javier Escudero Zubizarreta. Portuko Poliziaren Zerbitzuburua.
- Batzordekidea/Ordezkoa: Iñaki Peris Fernández. Portuko Poliziaren Taldeburua / Francisco Javier Barbarin Rodríguez. Portuko Poliziaren Taldeburua.

Jakinarazpenen ondorioetarako, hauek epaimahaiaren lehendakariaren izenean aurkeztuko dira honako helbide honetan: Pasaiako Portuko Agintaritza, Portu Barrutia z/g. 20110 Pasaia.

2. Epaimahaia bilduko da bere Lehendakariaren bilera-deiaz eta osatuko da bere kideen gehiengoarekin. Lehendakariak izango du kalitateko botoa epaimahaiaren erabakietan berdinketa kasuetan.

3. Epaimahaiak akta egingo du jardute era erabaki formal guztietan.

4. Epaimahaiari dagokio hautaketa prozesuaren garapenerako prozedura eta ebaluaziorako behar diren arau guztiak baloratze eta interpretatzearen gaitasuna, horren barne, deialdi honen oinarrien edukia dagoela.

5. Epaimahaiaren kideek prozesuan abstenitzeari ekingo diote 40/2015 Sektore Publikoaren Araubide Juridikoaren legeko 23. artikuluan ezarritako arrazoiengatik, Pasaiako Portuko Agintaritzaren Lehendakariari horren berri emanez.

6. Lehendakariak aurreko artikulu horretan aipaturiko gorabeheretan sartuta ez egoteari buruzko berariazko adierazpena eskatu ahal izango die Epaimahaiko kideei.

7. 40/2015 Sektore Publikoaren Araubide Juridikoaren legeko 24. artikuluan aurreikusitako gorabeheraren bat gertatuz gero pertsona hautagaiek Epaimahai kideak errekusatzea izango dute. Errekusazioa idatziz egingo da, beti ere adieraziz zergatia edo zergatiak. Hurrengo egunean pertsona errekusatuak adieraziko dio Epaimahaiaren Lehendakariari bere pertsonan adieraziko zergatia gauzatzen den ala ez. Hala balitz Epaimahaiaren Lehendakariak pertsona errekusatuen ordezkapena aginduko du. Errekusatutako kideak zergatiari uko egingo balio, Epaimahaiaren Lehendakariak hiru egunetako epean ebatziko du, egoki deritzon txostenak eta egiaztapenak bideratu ondoren.

García Balaguer. Técnico de Operaciones y Servicios Portuarios.
- Vocal/Sustituto: Ramón Saldise Korta. Jefe de Servicio de Policía Portuaria/ Francisco Javier Escudero Zubizarreta. Jefe de Servicio de Policía Portuaria.
- Vocal/Sustituto: Iñaki Peris Fernández. Jefe de Equipo de Policía Portuaria/ Francisco Javier Barbarin Rodríguez. Jefe de Equipo de Policía Portuaria.

A efecto de comunicaciones, éstas se presentarán ante la presidencia del tribunal que tendrá su sede en la Autoridad Portuaria de Pasaia, Edificio Trasatlántico, Recinto Portuario s/n. 20110 Pasaia.

2. El Tribunal se reunirá a convocatoria de su presidencia y se constituirá con la presencia de la mayoría de sus miembros. La presidencia tendrá voto de calidad para casos de empate en las decisiones tomadas por el Tribunal.

3. El Tribunal levantará acta de todas sus actuaciones y decisiones formales.

4. El Tribunal tiene la capacidad de valorar e interpretar todas las normas de procedimiento y evaluación que sean necesarias para el desarrollo del proceso de selección, incluyendo el contenido de las presentes bases.

5. Los miembros de los Tribunales se abstendrán de intervenir en el proceso, por las causas establecidas en el art. 23 de la Ley 40/2015, de Régimen Jurídico del Sector Público comunicándolo al Presidente de la Autoridad Portuaria de Pasaia.

6. La presidencia podrá solicitar de los miembros del Tribunal declaración expresa de no hallarse incursos en las circunstancias antes mencionadas.

7. Las personas aspirantes podrán recusar a los miembros del Tribunal cuando concurran las circunstancias previstas en el artículo 24 de la Ley 40/2015, de Régimen Jurídico del Sector Público. La recusación se planteará por escrito, y en ella se expresará la causa o causas en que se funda. En el siguiente día, la persona recusada manifestará al Presidente del Tribunal si se da o no en su persona la causa alegada. Si se diera el caso, el Presidente del Tribunal acordará su sustitución. En caso de negativa del recusado sobre la causa alegada, el Presidente del Tribunal resolverá en el plazo de tres días, previos los informes y comprobaciones que considere oportunos.

Gai honetan igorritako ebazpenen kontran ezin izango da errekurtsorik jarri, prozedura bukatuko duen egintzaren kontra dagokion errekurtsoa jartzean, errekusazioaren alegazioa egiteko kalterik gabe.

8. Epaimahai Kalifikatzaileak behar diren neurriak hartuko ditu ezgaitasuna duten pertsona hautagaiek deialdi honen ariketak egiterakoan beste hautagaiak dituzten pareko egoeran egon daitezen.
Horren ondorioz, eskaeran egoera hori jakinarazten duten ezgaitasuna duten pertsona hautagaientzako baliabide eta denbora posible diren egokitzapenak ezarriko dira.

9. Epaimahaiak izendatu ahal izango ditu, proba guztiak edo batzuk egiteko, beharrezko jotzen dituen adituak eta pertsonal laguntzaileak, eta pertsona horiek beren espezialitateari dagozkion eginkizunak edo agintzen dizkietenak beteko dituzte.
Epaimahai Kalifikatzaileak berretsi eta barneratuko ditu kanpoko aholkulariak egindako balorazioak.

VIII. HAUTAKETA PROZESUA

Epaimahai Kalifikatzaileak baloratuko du pertsona hautagaiak deialdi honetarako oinarrien I. Eranskinean ezarritakoa betez lehiaketa modalitatearen bidez hautaketa prozesurako onartu denaren arabera.

Pertsonalaren hautaketa prozesuak bi fase izango ditu: batetik, oposizio fasea; bestetik konkurtso-fasea, merituak ebaluatzeko.

Hautaketa-prozesua egiteko gutxi gorabeherako egutegia, Epaimahaiaren ebazpenetan berretsiko dena, honako hau izango da:

Lehiaketa fasea 100 puntu.

Meritu formatiboen eta profesionalen balorazioa I. eranskinean adierazitakoaren arabera egingo da, hautagaiek alegatu eta dokumentu bidez egiaztatutako datuekin.

Pertsona hautagaien Merituaren faseko azken kalifikazioa I. eranskinaren arabera atal bakoitzean lortutako puntuazioen batura izango da.

Aurreikusten da 2022ko urrian egitea.

Contra las resoluciones adoptadas en esta materia no cabrá recurso, sin perjuicio de la posibilidad de alegar la recusación al interponer el recurso que proceda contra el acto que termine el procedimiento.

8. El Tribunal adoptará las medidas precisas para que las personas aspirantes con discapacidad gocen de similares condiciones que el resto de las personas aspirantes en la realización de los ejercicios. En este sentido, para las personas con discapacidad que así lo hagan constar en su solicitud, se establecerán las adaptaciones posibles en tiempos y medios para su realización.

9. El Tribunal podrá designar, para todas o algunas de las pruebas, a los asesores especialistas y personal colaborador o auxiliar que estime necesario, los cuales se limitarán al ejercicio de las funciones propias de su especialidad o que les sean encomendadas.
El Tribunal Calificador ratificará e interiorizará las valoraciones realizadas por el asesor externo.

VIII. PROCESO DE SELECCIÓN

El Tribunal evaluará a las personas candidatas según el proceso de cobertura adoptado para la presente convocatoria de selección mediante concurso, de acuerdo a lo establecido en el Anexo I.

El proceso de selección para el personal constará de la fase de concurso donde se evaluarán los méritos.

El calendario aproximado de celebración del proceso de selección, que será confirmado en las resoluciones del Tribunal, será el siguiente:

- Fase de concurso. 100 puntos.

  Consistirá en la valoración de los méritos profesionales y formativos según el anexo I a partir de los datos alegados y documentados por los participantes.

  La calificación final de la fase de méritos vendrá determinada por la suma de las puntuaciones obtenidas en cada uno de los apartados según el Anexo I.

  Se prevé realizarla en octubre de 2022.

IX. HAUTAKETA PROZESUAREN GARAPENA

Deialdiarekin erlazionatutako edozein Iragarki argitaratuko da Pasaiako Portuko Agintaritzaren Ohar Taulan eta www.pasaiaport.eus webgunean.

Komunikazio eta notifikazio eraginetara hautaketa prozesuan zehar erabiliko da pertsona hautagaiak eskaeran zehaztutako posta elektronikoa. Eragin berberetara, Pasaiako Portuko Agintaritzaren kasuan, posta elektronikoa izango da gb-rrhh@pasaiaport.eus.

X. HAUTAKETA PROZESUAREN PROGRAMAZIOA

Pertsona hautagaiek alegatutako merituen balorazioak ikusi ahalko dute webgunean publikazioaz http://www.pasaiaport.eus/eu/portua/portuko-agintaritza/enplegu-eskaintzak eta baita ere Pasaiako Portuko Agintaritzaren egoitzan dagoen ohar taulan (Trasatlantiko Eraikina).

XI. HAUTAKETA-PROZESUAREN AZKEN PUNTUAZIOA

1. Meritu fasearen azken puntuazioa deialdiaren oinarrietan zehaztutako atal bakoitzean lortutako puntuazio partzialak batuz osatuko da.

2. Hautaketa-prozesuko hautagai bakoitzaren ordenaren zenbakia, azken puntuazioa handienetik txikienera ordenatuz zehaztuko da.

3. Lanpostua betetzeko proposatzen den hautagai kopurua ezin izango da eskainitako lanpostu kopurua baino handiagoa izan.

4. Hautagaien artean azken puntuazioan berdinketa izanez gero eta aurreko puntuan deskribatutakoa bete asmoz, kontuan hartuko dira amaierako ordena zehazteko:

   1º Merezimendu profesionaletan puntu gehiago izatea.
   2º Hezkuntza merezimenduetan puntu gehiago izatea.
   3º Eginkizunean errepresentazio gutxieneko generoa, emakume bat ta gizon bat puntuazio bera lortu ba dute, koadroaren arabera.

IX. DESARROLLO DEL PROCESO SELECTIVO

Cualquier anuncio relacionado con la convocatoria se publicará en el Tablón de anuncios de la Autoridad Portuaria de Pasaia y en la web www.pasaiaport.eus.

A efectos de comunicación y notificaciones a lo largo del proceso selectivo se utilizará el correo electrónico consignado por la persona aspirante en su solicitud. Con respecto a la Autoridad Portuaria de Pasaia, el correo electrónico a los mismos efectos será gb-rrhh@pasaiaport.eus

X. PROGRAMACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Las personas aspirantes tendrán acceso a las valoraciones de los méritos alegados, a través de publicación en la página web, http://www.pasaiaport.eus/es/puerto/autoridad-portuaria/ofertas-empleo, y el tablón de anuncios de la sede de la Autoridad Portuaria de Pasaia (Edificio Trasatlántico).

XI. CALIFICACION FINAL DEL PROCESO DE SELECCIÓN

1. La calificación final de la fase de méritos vendrá determinada por la suma de las puntuaciones parciales obtenidas en cada apartado descrito en las bases.

2. La puntuación ordenada de mayor a menor, determinará el número de orden obtenido por las personas aspirantes en el proceso de selección.

3. El número de personas propuestas para ocupar las plazas no podrá ser superior al número de plazas convocadas.

4. En caso de empate en las puntuaciones finales entre aspirantes y al objeto de cumplir con lo descrito en el punto anterior, se tendrá en cuenta lo siguiente para el orden final:

   1º Mayor puntuación en méritos profesionales
   2º Mayor puntuación en méritos formativos
   3º El género subrepresentado en la ocupación ante igualdad de puntuación de un hombre y una mujer de acuerdo al siguiente cuadro.

EGINKIZUNAREN OSAKETA NUMERIKOA			
	Emakumeak	Gizonak	Guztira
Portuko Polizia	2	20	22
%	%9	%91	100%

XII. HAUTAKETA-PROZESUAREN EBAZPENA. IZENDAPEN PROPOSAMENA

1. Epaimahaiak, bere kasuan, prozesuaren behin-behineko ebazpena emango du, prozesua gainditu duten hautagaien puntu kopurua adieraziz eta bukaera puntuazioaz ordenatuta. Ebazpen berean, puntu kopuru handiena lortu dutelako, lanpostua betetzeko proposatutako pertsonak zehaztuko dira.

2. Prozesuaren fase honetan aukeratutako pertsonek, dagokion zerrenda argitaratzen denetik 10 baliodun egunetako epea izango dute, elektronikoki aurkezteko, portuko erakundearen erregistro orokorrean edo erregistroetan edo Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkidearen urriaren 1eko 39/2015 Legearen 16. artikuluan ezarritako moduetako edozeinetan, bai eta martxoaren 30eko 203/2021 Errege Dekretuaren lehenengo xedapen gehigarrian ezarritakoa errespetatuz ere (203/2021 ED, sektore publikoaren jardunari eta funtzionamenduari buruzko Erregelamendua onartzen duena, bitarteko elektronikoen bidez). dokumentu hauek aurkezteko:

   2.1. Deialdi publikoan eskatutako tituluaren benetako kopia.
   Atzerrian lortutako titulazioak dituzten pertsona izangaiek homologazioa egiaztatzen duen baliozkotzea edo hura egiaztatzen duen kredentziala dutela aurkeztu beharko dute.

   2.2. Tituluen, egiaztagirien eta diplomen benetako kopiak. Ez dira baloratuko eskaerarekin batera aurkeztu ez ziren merituak eta fase honetan benetako kopien bitartez egiaztatzen ez diren merituak.
   Merezimendu bat aurkeztuz gero, eta merezimendu hori benetako kopia dela egiaztatzen ez bada, pertsona hautagaia prozeduratik kanporatuko da , dokumentua faltsua dela ulertzen baita, eta zerrendako hurrengo hautagaiari proposatuko zaio.

   2.3. Pertsona hautagaiaren nortasunari buruzko datuak kontsultatzeko adostasuna adieraziz, behar bezala betetako baimena.

COMPOSICIÓN NUMÉRICA DE LA OCUPACIÓN			
	Mujeres	Hombres	TOTAL
Policía Portuario	2	20	22
%	9%	91%	100%

XII. RESOLUCIÓN DEL PROCESO SELECTIVO. PROPUESTA DE NOMBRAMIENTO

1. El Tribunal, si procede, emitirá la resolución provisional del proceso en la que figurarán las puntuaciones de las personas aspirantes aprobadas por orden de puntuación final. En la misma resolución figurarán las personas propuestas para cubrir los puestos por haber alcanzado la mayor puntuación.

2. Las personas seleccionadas en esta fase del proceso, dispondrán de un plazo de 10 días hábiles desde la publicación de la lista correspondiente, para presentar electrónicamente, mediante registro electrónico en el Registro General del organismo portuario o en los Registros o en cualquiera de las formas establecidas en el artículo 16 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, así como respetando lo establecido en la Disposición Adicional Primera del RD 203/2021, de 30 de marzo, por el que se aprueba el Reglamento de actuación y funcionamiento de los siguientes documentos:

   2.1. Copia auténtica del título exigido en la convocatoria. Las personas aspirantes con titulaciones obtenidas en el extranjero deberán acreditar que están en posesión de la correspondiente convalidación o de la credencial que acredite, en su caso, la homologación.

   2.2. Copia auténtica de títulos, certificaciones y diplomas, no siendo objeto de valoración aquellos méritos alegados que no se acompañasen a la solicitud y no se acrediten mediante copia auténtica en esta fase.
   La presentación de un mérito que posteriormente no sea confirmado mediante su presentación como copia auténtica supondrá la expulsión del procedimiento por entenderse el documento como falso, proponiéndose a la siguiente persona de la lista.

   2.3. Autorización debidamente cumplimentada, prestando consentimiento para consultar sus datos de identidad.

2.4. Hala badagokio, bateragarritasun adierazpena.

Era berean, baztertu ahal izango da, baldin eta prozesua baino lehenagoko bateragarritasunen bat aitortuta badu pertsona hautagaia epaimahaiak bateraezintzat jo badaiteke, salbu eta hautagaiak beste bateragarritasun bat lortzen badu deialdian plaza bat lortu aurretik.

2.4. Declaración de compatibilidad si fuese el caso.

Asimismo, podrá ser excluido cuando en el caso de tener concedida una compatibilidad anterior al proceso pueda ser considerado como incompatible por el tribunal, salvo que la persona candidata obtenga una nueva compatibilidad antes de obtener una plaza en la convocatoria

3. Pertsona hautagaiek ez dituzte baldintzak eta gainerako betekizunak dokumentu bidez frogatu beharko, pertsonal funtzionario edo laboral finko gisa beraien aurreko izendapena lortzeko frogatuta badituzte. Kasu horretan, Pertsonen Erregistro Nagusiaren edo dagokion Ministerioaren ziurtagiria aurkeztu beharko dute. Pertsonal laboral finkoen kasuan, dagokion erakundearen ziurtagiria eta espediente pertsonalean dauden beste zirkunstantziak.

3. Las personas candidatas estarán exentas de justificar documentalmente las condiciones y demás requisitos ya probados para obtener su anterior nombramiento como personal funcionario o laboral fijo, debiendo presentar certificado del Registro Central de Personal o del Ministerio u organismo del que dependieran para acreditar la condición de funcionario, u órgano similar para el caso de personal laboral fijo y demás circunstancias que consten en su expediente personal.

4. Dokumentuen formalitateak. Aurkeztutako dokumentu guztiek originalak izan behar dira kopiak konpultsatzeko portuko agintaritzan edo behar bezala baimendutako edo benetako kopiak. Hala badagokio, benetako kopiak dokumentuaren orrialde guztiarena izan behar dira eta ez dira baliozkoak izango konpultsatu dituen funtzionarioa identifikatu ezin denean edo funtzionarioaren sinadura ez dutenean.

Lortutako tituluen edo egindako ikasketen baliokidetasunak edo homologazioak alegatzen direnean, horiek ere egiaztatu egin beharko dira. Bestela, ez dira kontutan hartuko.

4. Formalidades de los documentos. Cuantos documentos se presenten habrán de ser originales para compulsar las copias en la propia autoridad portuaria o extendidos en copias auténticas. Las copias auténticas deberán afectar, en su caso, a la totalidad de las páginas del documento, y no se considerarán válidas cuando carezcan de la firma e identificación personal del funcionario que las extiende.

Cuando se aleguen equivalencias u homologaciones de títulos obtenidos o estudios cursados, dicha circunstancia deberá asimismo acreditarse. En otro caso no será tenida en cuenta.

5. Dokumentuak aurkeztea falta eta dokumentuen akatsak zuzentzea. Aurkeztutako dokumentuek dituzten edozein akatsak zuzendu ahal izateko hamar egun balioduneko epea emango zaie pertsona interesdunei hurrengo egunetik kontatzen hasita.

Pasaiako Portuko Agintaritzak hautaketa-prozesutik kanpo utziko ditu aipaturiko epea igaro ondoren dagokien dokumentazioa bere osotasunean aurkeztu ez duten hautagaiak edo oinarrietan eskatutako eskakizunak betetzen dituztela egiaztatzen ez duten hautagaiak. Hori guztia, interesdunek hasierako eskaeran faltsutzeagatik izan dezaketen erantzukizunari kalterik egin gabe.

5. Falta de presentación de documentos y subsanación de defectos. Para subsanar los defectos de que puedan adolecer los documentos presentados, se concederá a las personas interesadas un plazo de diez días hábiles, contados a partir del día siguiente a la publicación.

La Autoridad Portuaria de Pasaia declarará la exclusión de aquellas candidaturas que, transcurrido dicho plazo, no presenten, completa, la documentación correspondiente o no acrediten la posesión de los requisitos exigidos por las bases, todo ello sin perjuicio de la responsabilidad en que hubieren podido incurrir las personas interesadas por falsedad en la solicitud inicial.

Hautagaiak prozesutik kanpo utziz gero Epaimahairi jakinaraziko zaio, eta Epaimahaiak, ados ez baldin badago, beharrezkoak iruditzen zaizkion alegazioak egin ahal izango ditu aipaturiko epean.

6. Aipaturiko epeak igaro ondoren eta beharrezko dokumentazioa aurkeztu ondoren, Pasaiako Portuko Agintaritzak deialdia ebatziko du. Kasu guztietan, behin betiko zerrenda oinarri hauetan zehaztutako bide berberen bidez argitaratuko da.

7. Ebazpena lanpostua eskaini duen portu-erakundearen Lehendakariari bideratuko zaio, honek onartu eta dagokion izendapena egin dezan.

8. Aukeratutako hautagaiak modu tazituan uko eginez gero, aurreko puntuetan ezarritakoaren ondorio gisa edo dagokion komunikazioaren bidez berariaz uko eginez gero, baja emango zaio eta ez du hautaketa-prozesuaren ondorio den eskubiderik mantenduko. Uko egitearen ondorioz hautaketa-prozesua gainditu duten hautagaien zerrendako hurrengo hautagaia izendatu ahal izango da, plazaren merezimendu gisa puntuazio ordenaren arabera. Edo, bere kasuan, prozesu hau gainditu duen beste pertsonarik ez baldin badago, prozesua hutsik utzi ahal izango da.

9. Prozesuan zehar Epaimahai Kalifikatzaileak emandako ebazpenen aurka, dagozkien errekurtsoa aurkeztu ahal izango dute Pasaiako Portu Agintaritzaren Lehendakariari Administrazio Publikoen Prozedura Administratibo Komunaren 39/2015 Legean adierazitakoaren arabera eta 40/2015 Sektore Publikoaren Araubide Juridikoaren Legean, gehi aplikatu beharreko gainerako arauetan. ezarritakoa betez.

10. Lanpostua eskaini eta hautaketa-prozesua egin duen Portu Agintaritzaren Lehendakariaren ebazpenaren aurkako aukerako errekurtsoa aurkeztu edo ebazpen hori zuzenean inpugnatu ahal izango da administrazioarekiko auzien jurisdikzio-ordenaren aurrean, aipaturiko Legean ezarritakoaren arabera.

11. Konpetentzia teknikoak eta generikoak ebaluatzen direnean, prozesua amaitutakoan zerrendak argitaratzen direnean, hautagaiak lortutako puntuazioa agertuko da. Hori guztia, Epaimahai Kalifikatzailearen Aktetan kalifikazioak bere osotasunean jaso behar

De dicha exclusión se dará la oportuna comunicación al Tribunal, pudiendo éste en caso de desacuerdo realizar las alegaciones que estime necesarias en el plazo anteriormente mencionado.

6. Transcurridos los plazos anteriormente previstos y presentada la documentación necesaria, la Autoridad Portuaria de Pasaia resolverá la convocatoria. En todo caso, la lista definitiva se publicará a través de los mismos medios establecidos en estas Bases.

7. La Resolución se elevará al Presidente de la Autoridad Portuaria de Pasaia para su aprobación a efectos de realizar el correspondiente nombramiento.

8. Ante la renuncia del candidato/a seleccionado/a, bien de forma tácita como consecuencia de lo establecido en los puntos anteriores o bien de forma expresa mediante la oportuna comunicación, el mismo será dado de baja sin conservar derechos de ninguna clase derivados del proceso selectivo. La consecuencia de la renuncia habilita para nombrar a la siguiente persona de la lista de aspirantes aprobados que hayan superado el proceso selectivo, según el orden de puntuación como acreedor de la plaza, o dejar desierto el presente proceso si no hay otra persona que lo haya superado.

9. Contra las resoluciones del Tribunal Calificador recaídas a lo largo del proceso se podrá presentar el correspondiente recurso ante el Presidente de la Autoridad Portuaria de Pasaia, de conformidad con lo establecido en la 39/2015 de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, en la 40/2015 de Régimen Jurídico del Sector Público y demás normativa aplicable.

10. Contra la Resolución del Presidente de la Autoridad Portuaria de Pasaia recaída en el proceso de selección podrán interponerse los recursos potestativos correspondientes o ser impugnada directamente ante el orden jurisdiccional contencioso-administrativo, de conformidad con lo establecido en la mencionada Ley.

11. En los supuestos en los que haya habido evaluación de competencias técnicas y genéricas, la publicación de las listas tras el proceso, contendrá la puntuación obtenida. Todo ello sin perjuicio de que en las respectivas Actas del Tribunal Calificador se

direla kontuan hartuta, balizko erreklamazio judizialek sortu ditzaketen ondorioetarako.

12. Epaimahai Kalifikatzailearen Aktetan dauden datuak eta balorazioak ez dira publikoak izango, merituen eta elkarrizketa pertsonalen ondorio diren balorazioen konbinazioa diren neurrian.
Horiek biek multzo zatiezina osatzen dute. Akta hauek elkarrizketa pertsonalen eta hautagaiek "curriculum vitae"-tan alegatutako merituen emaitza islatzen dute. Aktetan, aipaturiko informazio horretaz gain datu pertsonalak ere badaude.

13. Pertsona hautagaien datu pertsonalak bideratzen ari diren hautaketa-prozesuetan soilik erabili edo transferitu daitezke, beti ere pertsona hautagaien berariazko baimenarekin, deialdi publiko honen oinarrien XVII. puntuan adierazitako ezaugarriekin.
Hori guztia, abenduaren 5eko 3/2018 Datu pertsonalak babesteko eta eskubide digitalen bermerako Lege Organikoan ezarritakoaren arabera.

14. Lanpostua betetzeko prozesua abian jartzen denetik aurrera prozesuan zehar sortzen diren komunikazio, zerrenda, dokumentu eta arau aplikagarri guztiak lanpostua eskaintzen duen Pasaiako Portuko Agintaritzaren webgunean eta iragarki taulan argitaratuko dira derrigorrez.

XIII. BEHIN-BEHINEKO IZENDAPENA ETA FROGALDIA

1. Proposatutako pertsona hautagaiari deialdi publikoan dagokion eginkizunean zehaztutako Talde eta Bandako behin-behineko enplegatu izendapena emango zaio, deialdi publikoan bertan zehaztu diren eginkizunak egiteko

2. Pertsona horiek bere lanpostura aurkezteko 10 egun baliodun epea izango dute gehienez, behin-behineko izendapena jakinarazten zaion datatik kontatzen hasita. Bere lanpostura aurkezteko epe hau pasa eta tokian aurkeztu ez bada, pertsona horrek lanpostuari uko egiten diola ulertuko da, baja emango zaio enpresan eta hautaketa-prozesuaren ondorio den edozein eskubide galduko du.

3. Pertsona horrek aurreko puntuan ezarritakoaren ondorio gisa modu tazituan

recojan las calificaciones completas a los efectos de posibles reclamaciones judiciales.

12. Los datos y valoraciones que consten en las Actas del Tribunal de Calificación no serán públicos, al ser una combinación de méritos y de valoraciones resultantes de las entrevistas personales, que forma un conjunto indivisible. Estas Actas reflejan el resultado de las entrevistas personales, así como a los méritos alegados en los distintos curriculum vitae de las personas aspirantes, en donde conjuntamente con los mismos coexisten datos personales.

13. Los datos personales de quienes participen en el proceso sólo se podrán utilizar o transferir para los procesos de selección en curso y con el consentimiento expreso por parte de los afectados en los términos previstos en el punto XVII de las bases de la presente convocatoria. Todo ello en función a lo dispuesto en la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales,

14. Una vez iniciado el proceso de cobertura, todas las comunicaciones, listados, documentos y normas aplicables derivadas de la convocatoria, se publicarán necesariamente en la página web y en el tablón de anuncios de la Autoridad Portuaria de Pasaia.

XIII. NOMBRAMIENTO PROVISIONAL Y PERÍODO DE PRUEBA

1. A la persona propuesta se le proveerá del correspondiente nombramiento provisional como empleado/a en el Grupo y Banda correspondiente a la convocatoria, para desempeñar los cometidos establecidos en la misma.

2. Esta persona dispondrá de un plazo máximo de 10 días hábiles para presentarse a su destino a contar desde la fecha en que se le notificó el nombramiento provisional. Se entenderá que renuncia al mismo y será dada de baja, sin conservar derechos de ninguna clase derivados del proceso selectivo, la persona que una vez superado este plazo siga sin haberse presentado a su puesto de trabajo.

3. Ante la renuncia de la citada persona, bien de forma tácita como consecuencia de lo

uko eginez gero edo dagokion komunikazioaren bidez berariaz uko eginez gero, baja emango zaio eta ez du hautaketa-prozesuaren ondorio den eskubiderik mantenduko. Uko egitearen ondorioz prozesua gainditu duten hautagaien zerrendako hurrengo hautagaia izendatu ahal izango da, plazaren merezimendu gisa puntuazio ordenaren arabera. Edo prozesua gainditu duen beste pertsona hautagairik ez baldin badago, prozesua hutsik utzi ahal izango da.

4. Pertsona horrek bete behar den lanpostuarekin bat datorren mediku azterketa gainditzea gaitasun emaitzarekin beharrezkoa izango du. Horretarako egokiak diren erabilera konbentzionaleko mediku teknikak erabiliko dira, odol eta gernu analitikak barne.

   Azterketa medikuaren helburua da egiaztatzea hautagaiak ez dituela baztertze-arrazoirik eginkizuneko eginbeharrak larri oztopatzen edo eragozten dutenetakoak, 120/2010 Dekretuan, apirilaren 20koa, Euskal Herriko Poliziaren hautaketa eta prestakuntza-araudia onartzen duen Dekretua hirugarrenez aldatzen duena ezarritako arrazoien arabera. Eduki horiek deialdi publiko honetan IV. erantzian erreproduzitu dira.

5. Hautagaiak, erakundeko langile moduan alta eman ondoren, legeak ezarritako frogaldia bete beharko du. Frogaldian zehar, kontratatua izan deneko lanposturako egokia den ikusiko da.
   Pertsona hautagai frogaldia gainditzen ez badu pertsona horren lan-kontratua eten egingo da eta ez du hautaketa-prozesuaren ondorio den inongo eskubiderik mantenduko. Pertsona hautagai horren aldi baterako ezintasunak eten egingo du frogaldiaren zenbaketa.

contemplado en el punto anterior o bien de forma expresa mediante la oportuna comunicación, dicha persona será dada de baja, sin conservar derechos de ninguna clase derivados del proceso selectivo. La consecuencia de la renuncia habilita a nombrar a la siguiente persona de la lista de aprobados según el orden de puntuación como acreedor de la plaza, o dejar desierto el proceso si no existiese ninguna otra persona que haya superado el referido proceso.

4. Será necesario la superación con resultado de apto de un reconocimiento médico acorde con el Puesto a cubrir en la convocatoria mediante la aplicación de técnicas médicas de uso convencional que se estimen oportunas, incluida la analítica de sangre y orina.

   Se valorará que no concurren en la persona aspirante ninguna de las causas de exclusión a que se refiere el Decreto 120/2010, de 20 de abril, de tercera modificación del Decreto por el que se aprueba el Reglamento de Selección y Formación de la Policía del País Vasco, que se reproducen como anexo IV a la presente convocatoria. Este anexo enumera causas que dificulten gravemente o impidan el desarrollo de las funciones del puesto.

5. Una vez dado de alta como trabajador/a en el organismo deberá cumplir con el período de prueba establecido legalmente. Durante este período de prueba, se apreciará su idoneidad para el puesto de trabajo para el que se realizó la contratación; en el supuesto de que no supere el período de prueba se rescindirá su contrato sin que conserve derecho alguno derivado del proceso selectivo. La situación de incapacidad temporal interrumpirá el cómputo del período de prueba.

XIV. DATUEN BABESA

Europako Parlamentuaren eta Kontseiluaren 2016ko apirilaren 27ko 2016/679 Datuen Babesari buruzko Erregelamendu Orokorrarekin bat, deialdian jasotzen diren datu pertsonalak Pasaiako Portu Agintaritzak tratatuko ditu, Tratamenduaren Arduradun gisa, pertsona interesdunak emandako baimenaren legitimazioarekin deialdian parte hartzeko.

XIV. PROTECCIÓN DE DATOS

De conformidad con lo dispuesto en el Reglamento 2016/679 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 27 de abril de 2016, los datos de carácter personal obtenidos en esta convocatoria pública serán tratados por la Autoridad Portuaria de Pasaia como Responsable del Tratamiento, legitimados por consentimiento de la persona interesada para participar en la presente convocatoria.

Eskabidea aurkeztuta eta hautaketa-prozesuan identifikatu ahal izateko, pertsona hautagaiak baimena ematen du Epaimahai Kalifikatzaileak ebazpenak argitaratzen duenenean izen-abizenekin soilik identifikatuta ager dadin.
Pertsona Hautagai ezberdinak bat badatoz alderdi horiekin, epaimahaiak Nortasun Agiri Nazionalaren azken bi digituak eta letra argitaratuko ditu.

Horrela, izena emateko eskaera sinatuz pertsona interesdunak bere adostasuna ematen du bere datu pertsonalak tratatzeko eta baieztatzen du jaso duela jarraian zehaztutako informazioa.

XV. DATUEN BABESARI BURUZKO INFORMAZIOA

Jakinarazten dizugu zuk ematen dizkiguzun datuak hautagai zaren lanposturako hautaketa-prozesua kudeatzeko erabiliko direla.

Tratamendu honen oinarri juridikoa onespena da.

Pertsona hautagaien datu pertsonalak behar den denboraldia gordeko dira artxiboei eta dokumentazioari buruzko araudian ezarritako denboraldietan, baita ere eskatu ziren helburua betetzeko eta helburu horretatik eta datuen tratamendutik erator daitezkeen erantzukizunak zehazteko ezarritako denboraldietan.

Informazio gehigarria eska dezakezu, bai eta datuak eskuratzeko, zuzentzeko, ezabatzeko, datuen aurka egiteko, datuen tratamendua mugatzeko edo datuak transferitzeko eskubidea erabili ere, kasuaren arabera, , idazki bat bidaliz Datuak Babesteko Ordezkariari, lopd@pasaiaport.eus helbide elektronikora.

Pasaiako Portuko Agintaritzak datuak babesteko araudia betetzeari buruzko informazio gehiago nahi izanez gero, jo webgunean pribatutasun-politikara www.pasaiaport.eus/eu/datuen-babesa.

Era berean, Datuak Babesteko Espainiako Agentziara jo dezakezu zure datuen babesa eskatu nahi baduzu.

Con la presentación de la solicitud y a los efectos de su identificación durante el proceso de selección, la persona candidata presta su consentimiento a que, en la publicación de las distintas Resoluciones del Tribunal, aparezca identificados exclusivamente con su nombre y apellidos. En caso de candidatos/as donde estos extremos sean coincidentes, el Tribunal publicará, a su vez, los dos últimos dígitos y la letra de su Documento Nacional de Identidad.

Así, mediante su firma en la solicitud de inscripción, la persona interesada da su consentimiento para el tratamiento de sus datos personales y confirma que ha recibido información indicada a continuación.

XV. INFORMACIÓN SOBRE PROTECCIÓN DE DATOS:

Le informamos que los datos que usted nos facilita serán tratados para la gestión del proceso de selección al puesto del que usted es candidato o candidata.

La base jurídica en la que se fundamenta este tratamiento es el consentimiento.

Los datos personales se conservarán durante el tiempo necesario para cumplir con la finalidad para la que se recabaron y para determinar las posibles responsabilidades que se pudieran derivar de dicha finalidad y del tratamiento de los datos, además de los periodos establecidos en la normativa de archivos y documentación.

Puede solicitar información adicional, así como ejercer sus derechos de acceso, rectificación, supresión, oposición, limitación del tratamiento o portabilidad de los datos según el caso, mediante escrito dirigido al Delegado de Protección de Datos cuyo mail de contacto es lopd@pasaiaport.eus

Puede obtener más información en relación al cumplimiento por la Autoridad Portuaria de Pasaia de la normativa de protección de datos acudiendo a la política de privacidad en la web www.pasaiaport.eus/es/privacidad.

Asimismo, puede dirigirse a la Agencia Española de Protección de Datos si desea solicitar la tutela de sus datos.

XVI. PROZESUA DEUSEZTATZEA:

Portuko erakundearen lehendakaritzak edozein unetan deuseztatu ahal izango du prozesu osoa, eta jardundako guztia eten edo baliogabetu ahal izango du, erabaki hori hartzera behartzen duten inguruabar berezi eta bereziak gertatzen direnean.

Ebazpen hori arrazoitu egin beharko da, eta arestian aipatutako hedabideetan iragarri, eta, berariaz, onartutako hautagaiei jakinarazi.

XVI. ANULACION DEL PROCESO:

La presidencia del organismo portuario podrá en cualquier momento anular todo el proceso, pudiendo suspender o anular todo lo actuado cuando concurran especiales y extraordinarias circunstancias que obliguen a la adopción de esta decisión.

La misma deberá ser motivada y publicitada en los medios referenciados anteriormente y, de forma expresa a los candidatos admitidos.

I. ERANSKINA: PORTUKO POLIZIA

1 ZEREGINA
Erakundeko zerbitzu-eremua eta portuko zirkulazioarekin zerikusia duten itsasoko eta lehorreko eragiketak kontrolatzea eta zaintzea indarrean dagoen araudiaren eta eraginkortasun- eta segurtasun-baldintzen arabera.

FUNTZIO NAGUSIAK
- Portuko eremurako eta instalazioetarako sarbideak kontrolatzea eta langileen, erabiltzaileen, bidaiarien eta merkantzien segurtasuna zaintzea, eta horretarako, Estatuko segurtasuneko indar eta kidegoekin eta justizia-administrazioarekin elkarlanean aritzea.
- Instalazioak irekitzearekin, ixtearekin eta zaintzearekin zerikusia duten jarduerak egitea.
- Portuko zerbitzu-eremuan bideko segurtasuna eta garraio-segurtasuna kontrolatzea.
- Itsasoko eta lehorreko eragiketak eta zerbitzuak kontrolatzea eta ikuskatzea, eta zerbitzu osagarriak ematea eta zerbitzuari esleitutako makinak edo ekipoak erabiltzea.
- Erakundeko araudiak betetzen direla kontrolatzea.
- Hala dagokionean, portuko ustiapenerako beharrezko dokumentazio administratiboa kontrolatzea eta sortzea.
- Bere lanpostuaren esparruan ezarritako segurtasuneko, hizkuntza normalizatzeko , datuak babesteko, kalitateko eta ingurumeneko politikak betetzen direla zaintzea.
- Jardueratik eratorritako dokumentazio administratiboa kudeatzea.
- Bere funtzioen edukiarekin zerikusia duten jardueretan erakundearen sail ezberdinei laguntzea.
- Esleitutako baliabide materialak kudeatzea, eta, horretarako, bere funtzioak egiteko erabilgarri dituen baliabide guztiak erabiltzea.

ANEXO I: POLICIA PORTUARIO

1. MISIÓN
Realizar el control y vigilancia de la zona de servicio de la Entidad y de las operaciones marítimas y terrestres relacionadas con el tráfico portuario conforme a la normativa vigente y en condiciones de eficacia, eficiencia y seguridad.

FUNCIONES PRINCIPALES
- Controlar los accesos a la zona portuaria y sus instalaciones y velar, en las mismas, por la seguridad de los empleados, usuarios, pasajeros y mercancías, colaborando con las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado y la Administración de Justicia.
- Realizar las actividades relacionadas con la apertura, cierre, custodia y vigilancia de instalaciones.
- Controlar la seguridad vial y del transporte en la zona de servicio del Puerto.
- Controlar y fiscalizar las operaciones y servicios marítimo-terrestres, así como realizar los servicios auxiliares y manejo de la maquinaria o equipos que se asigne al servicio.
- Controlar el cumplimiento de los Reglamentos de la Entidad.
- Controlar y generar, en su caso, la documentación administrativa necesaria para la explotación portuaria.
- Velar por el cumplimiento de las políticas de seguridad, normalización lingüística, protección de datos, calidad y medioambiente establecidas en el ámbito de su ocupación.
- Gestionar la documentación administrativa derivada de la actividad.
- Apoyar a los distintos departamentos en las actividades relacionadas con el contenido de sus funciones.
- Gestionar los recursos materiales asignados, utilizando todos los medios puestos a su disposición para el desempeño de sus funciones.

• Lanpostuaren zereginarekin zerikusia duen jarduera oro.

• Cualquier otra actividad relacionada con la misión de la ocupación.

2. EGINKIZUNAREN BALDINTZAK

Lanaldia: 37.5 ordu asteko, goiz, arratsalde eta gaueko txandetan, astelehenetik igandera.

Urteko lansari gordin finkoa: A TXANDA (3 txandak: goizez arratsaldez, gauez) 23.626,46 €.

Harreman laborala indarrean dagoen bateraezintasunen legeriaren menpe egongo da.

3. GAITASUNEN PERFILA (Estatuko Portu eta Portu Agintaritzen III. Hitzarmen Kolektiboan ezartzen den Gaitasunen bitarteko kudeaketa sistemaren arabera).

GAITASUNAK	
Aholkularitza juridikoa	1
Arrantza lanen kudeaketa	1
Jabari publikoaren kudeaketa	1
Merkantzien kudeaketa	1
Dokumentuen kudeaketa	1
Hizkuntzak	2
Ingurumena	1
Portuko araudia	1
Portuko eragiketak eta zerbitzuak	2
Lan-arriskuen prebentzioa	1
Portuko sektorea eta estrategia	1
Segurtasun industriala	2
Eragiketa-segurtasuna	2
Nabigazioari laguntzeko sistemak	1
Bidaiarien trafikoa	1
Sistemen Erabilpena eta ustiapena	1
Komunikazioa	1
Kudeatzea	
Negoziazioa	1
Talde-lana	1

4. LEHIAKETAREN BALORAZIOAK, ETA PUNTUAZIOAK. 100 puntu.

Epaimahaiak pertsona hautagaiak baloratuko du lehiaketa-oposizioa prozeduraren arabera hurrengo balorazioekin:

4.1. Merezimendu profesionalak. 55 puntu
Gehienez 5,5 puntu emango dira urte bakoitzeko, edo horren zati proportzionala epe laburragoetarako, Estatuko Titulartasuneko Portuko Sisteman Portuko Poliziaren funtzioak

2.CONDICIONES DE LA OCUPACIÓN

Jornada: 37.5 horas semanales en turnos de mañana, tarde y noche, de lunes a domingo.

Retribución bruta anual fija: TURNICIDAD A (3 turnos: mañana, tarde, noche) 23.626,46 €.

La relación laboral quedará sujeta a la normativa vigente en materia de incompatibilidades.

3. PERFIL DE COMPETENCIAS (De acuerdo con el Sistema de Gestión por competencias del III Convenio Colectivo de Puertos del Estado y Autoridades Portuarias).

COMPETENCIAS	
Asesoría jurídica	1
Gestión de actividades pesqueras	1
Gestión de dominio público	1
Gestión de mercancías	1
Gestión documental	1
Idiomas	2
Medio ambiente	1
Normativa portuaria	1
Operaciones y servicios portuarios	2
Prevención de riesgos laborales	1
Sector y Estrategia portuaria	1
Seguridad industrial	2
Seguridad operativa	2
Sistemas de ayuda a la navegación	1
Tráfico de pasajeros	1
Uso y explotación de sistemas	1
Comunicar	1
Gestionar	1
Negociar	1
Trabajo en equipo	1

4. VALORACIONES Y PUNTUACIONES DEL CONCURSO. 100 puntos.

El Tribunal evaluará a las personas candidatas según el procedimiento de concurso que constará de las siguientes valoraciones.

4.1. Méritos profesionales. 55 puntos
Se puntuará con un máximo de hasta 5,5 puntos por año o su parte proporcional para periodos inferiores, haber desarrollado las funciones de Policía Portuario en el Sistema Portuario de

bete izana. Atal honek 55 puntu izango ditu gehienez.

Gehienez 2,75 puntu emango dira urteko, edo horren zati proportzionala epe laburragoetarako, lanpostu bat eremu publiko edo pribatuko beste erakunde batzuetan eskaintzen den lanpostuaren antzekoak betetzeagatik. Atal honek 27,5 puntu izango ditu gehienez.

Balorazio hau egiteko, kontuan izango da esperientziaren iraupena eta eranskin honen 1.puntuan adierazitako funtzioekin antzekotasuna.
Epaimahai Kalifikatzaileak baloratuko du funtzioen parekotasuna hautagaiak emandako informazioa erabiliz.

Esperientzia egiaztatu behar da entregatuz eskaerarekin batera Gizarte Segurantzaren Diruzaintza Orokorrak Lan-bizitzaren txosten eguneratua eta lan kontratu/enpresa ziurtagiriak garatutako posizioa eta funtzioak adieraziz.

4.2. Formakuntza merituak. 45 puntu

4.2.1 Eginkizuna betetzeko oinarrizko ezagutzak eta gaitasunak egiaztatzea. 20 puntu.

Lanpostu hori betetzeko oinarrizko ezagutzak eta gaitasunak egiaztatzen dituzten pertsona hautagaiek 10 puntu lortuko dituzte, baldin eta deialdiaren oinarriak eta bukaera akta bidez egiaztatzen badute hautaketa-prozesu oso bat gainditu dutela, portuko poliziako aldi baterako lanpostua edo lanpostu finkoa betetzeko proba teoriko-praktiko eta psikotekniko idatziak barne, Estatuko Portuen eta Portu Agintaritzen II. edo III. hitzarmen kolektiboko gaitasun-profilen arabera.

Horrelako bi hautaketa-prozesu edo gehiago gainditu dituztenek 20 puntu lortuko dituzte.

4.2.2. Titulazio ofiziala hizkuntzetan.15 puntu

Beren ezagutza-maila titulazio ofizialen agiri bidez egiaztatzen dutenek (Cambridge, TOEFL, HABE, Hizkuntza Eskola Ofiziala, HAEE, etab.) hizkuntza eta maila bakoitzari lotutako puntuazioa lortuko dute jarraian:

1. Euskara. 10 puntu

Euskara titulazioa B2, baliokidea/ goikoa: 10p.
Euskara titulazioa B1 edo baliokidea: 5p.

Titularidad Estatal, con un máximo de 55 puntos.

Se puntuará con un máximo de hasta 2,75 puntos por año o su parte proporcional para periodos inferiores por haber desempeñado un puesto de trabajo realizando las similares a las del puesto que se oferta en otras entidades del ámbito público o privado con un máximo de 27,5 puntos.

Para esta valoración se tendrá en cuenta el tiempo de experiencia y la similitud con las funciones descritas en el punto 1 del presente Anexo.
La similitud de las funciones desarrolladas se valorará por parte del Tribunal en base a la información aportada por el candidato/a.

Esta experiencia debe quedar acreditada mediante el Informe de vida laboral actualizado emitido por la Tesorería General de la Seguridad Social y los contratos de trabajo/certificados de empresa presentados junto a la solicitud, indicando puesto y funciones desarrolladas.

4.2. Méritos formativos. 45 puntos

4.2.1 Acreditación de conocimientos y aptitudes básicas para el desempeño de la ocupación. 20 puntos.

Las personas candidatas que acrediten los conocimientos y aptitudes básicas para el desempeño de esta ocupación, justificando documentalmente mediante copia de las bases y acta final, haber superado un proceso selectivo completo incluyendo pruebas teórico prácticas y psicotécnicas escritas para cubrir una plaza de carácter temporal o fija de policía portuaria, de acuerdo a perfiles de competencias del II o III Convenio colectivo de Puertos del Estado y Autoridades Portuarias obtendrán 10 puntos.

Quienes hayan superado dos o más procesos selectivos de este tipo obtendrán 20 puntos.

4.2.2. Titulación oficial en idiomas. 15 puntos.

Quienes acrediten documentalmente su nivel de conocimientos mediante titulaciones oficiales (Cambridge, TOEFL, Escuela Oficial de Idiomas HABE, IVAP,...) obtendrán la puntuación asociada a continuación a cada idioma y nivel:

1. Euskara. 10 puntos

Titulo Euskera B2, equivalente o superior. 10p.
Titulo Euskera B1 o equivalente: 5p.

2.Ingelesa eta frantsesa. 5 puntu.
• Ingelesa:
3,5 puntu: B2 maila goikoa edo baliokidea
1,75 puntu B1 edo baliokidea
•Frantsesa:
-1,5 puntu: B2 maila goikoa edo baliokidea
-0,75 puntu B1 edo baliokidea

4.2.3. Prestakuntza akademikoa. 7,5 puntu.

Lizentziatura, diplomatura edo graduko unibertsitate-titulua edo goi-mailako lanbide-heziketa. 7,5 puntu

Erdi-mailako Lanbide Heziketako titulazioa. 3,75 puntu

4.2.4. Prestakuntza-ikastaroak. 2,5 puntu

Orduko 0,03 puntu emango dira arlo hauetan egindako prestakuntza-ikastaroengatik: bide-segurtasuna eta trafikoa, lehen sorospenak, suteak itzaltzea, portuko babesa, laneko arriskuen prebentzioa, ingurumen-zaintza eta kalkulu-orria eta testu-prozesadorea.

Prestakuntza-ziurtagiriek arduradunaren eta/edo ziurtagiria emateko ardura duen profesionalaren sinadura izan beharko dute. argi eta garbi adierazi beharko dira ikastaroaren ordu-kopurua, hasiera- eta amaiera-datak, ikastaroaren edukia eta ikastaroa eman zen herria. Atzealdean edukien, moduluen eta abarren banakapena badago, fotokopia ere aurkeztu beharko da.

Pasaian, 2022ko irailaren 16an.

2. Inglés y francés. 5 puntos.
• Inglés:
Nivel B2, equivalente o superior 3,5 puntos
Nivel B1 o equivalente 1,75 puntos
• Francés:
Nivel B2, equivalente o superior 1,5 puntos
Nivel B1 o equivalente 0,75 puntos

4.2.3. Formación académica. 7,5 puntos.

Titulación universitaria de Licenciatura, diplomatura o Grado o Formación Profesional de Grado Superior. 7,5 puntos

Titulación de Formación Profesional de Grado medio. 3,75 puntos.

4.2.4. Cursos de formación. 2,5 puntos

Se valorarán con 0,03 puntos por hora cursos de formación realizados en seguridad vial y tráfico, primeros auxilios, extinción de incendios, protección portuaria, prevención de riesgos laborales, vigilancia ambiental y hoja de cálculo y procesador de textos.

Los certificados de formación deberán contener la firma del responsable del órgano convocante y/o profesional responsable de su impartición. Asimismo, deberá constar claramente el número de horas del curso, las fechas de comienzo y final, el contenido del mismo y la localidad donde fue impartido. Si el reverso del título contiene el desglose de contenidos, módulos, etc., también deberá entregarse su fotocopia.

En Pasaia, a 16 de septiembre de 2022.

CURRICULUM VITAE PORTUKO POLIZIA CURRICULUM VITAE PARA POLICÍA PORTUARIA

DATU PERTSONALAK/DATOS PERSONALES	
Abizenak/Apellidos:	
Izena/Nombre:	NAN/DNI:
Helbidea/Dirección:	
Teléfono:	Eposta/Correo Electrónico:

HEZKUNTZA/FORMACIÓN;		
TITULAZIO OFIZIALA (Deialdiaren oinarrietan eskatzen dena) TÍTULACIÓN OFICIAL (Requerida en bases convocatoria)		
IZENDAPENA/DENOMINACIÓN	URTEA/ AÑO	ZENTRUA/CENTRO

EUSKARA			
IZENDAPENA/DENOMINACIÓN	MAIILA/ NIVEL	URTEA/ AÑO	ZENTRUA/CENTRO

HEZKUNTZA OSAGARRIA (Konkurtso-fasean baloratzeko) FORMACIÓN COMPLEMENTARIA (A valorar como mérito en fase de concurso)			
IZENDAPENA/DENOMINACIÓN	URTEA/ AÑO	IRAUPENA DURACIÓ N	ZENTRUA/CENTRO

PORTUKO SEKTOREAN LAN-ESPERIENTZIA EXPERIENCIA PROFESIONAL EN EL SECTOR PORTUARIO			
IZENDAPENA/DENOMINACIÓN	TALDEA GRUPO	MOTA/TIPO (*)	HASIERA ETA BUKAERA DATA/ FECHA INICIO Y FIN
(*) P=ALTOCARGO, A=FUNCIONARIO DE CARRERA, I=INTERINO, L=PERSONAL LABORAL FIJO, T=PERSONAL LABORAL TEMPORAL			

BESTE SEKTORETAN LAN-ESPERIENTZIA EXPERIENCIA PROFESIONAL EN OTROS SECTORES		
IZENDAPENA/DENOMINACIÓN	ENPRESA EDO JARDUERA/ EMPRESA O ACTIVIDAD	HASIERA ETA BUKAERA DATA/ FECHA INICIO Y FIN

ESKAINTZEN DEN LANPUOSTUAREKIN ERLAZIONATUTAKO BESTE JARDUERAK OTRAS ACTIVIDADES RELACIONADAS CON EL PUESTO OFERTADO

Izpt./Fdo. ___________________________________
Data/Fecha: ______ / ______ / _______

III. ERANSKINA/ ANEXO III

MUGAGABEA EZ FINKOA EPAI JUDIZIAL BIDEZ HITZARMEN KOLEKTIBOAREN BARNE LAN PERTSONAL FINKOAREN PORTUKO POLIZI LANPOSTU BAT (1) BETETZEKO LEHIAKETA BIDEZ (3. TALDEA 2. BANDA 5. MAILA) DEIALDI PUBLIKOAN IZENA EMATEKO ESKAERA	SOLICITUD DE INSCRIPCIÓN EN LA CONVOCATORIA PÚBLICA DE CONCURSO PARA CUBRIR UN (1) PUESTO DE PERSONAL LABORAL FIJO SUJETO A CONVENIO COLECTIVO DE POLICÍA PORTUARIO (GRUPO 3 BANDA 2 NIVEL 3). INDEFINIDO NO FIJO POR SENTENCIA JUDICIAL.

Enpresak betetzeko/ A rellenar por la empresa: Noiz aurkeztua/ Fecha de presentación: _______/___/______
Berria/ Noticia: DV BERRIA Besterik/ Otros_______________Erregistro-zenbakia/ Nº registro_______

NORBERAREN DATUAK/ DATOS PERSONALES

NAN/ NIF:	Abizenak/ Apellidos:	Izena/Nombre:
Helbidea / Domicilio:	Herria/ Población:	Posta-kodea/CP:
Adina/Edad:	Email:	Telefonoak/ Tfnos: /

BETETZEN DITUDAN BALDINTZAK / CUMPLO REQUISITOS DE:	Egiaztagiria Comprobante
Nazionalitatea eta adina/ Nacionalidad y edad	NAN fotokopia/ Fotocopia NIF
B mailako gidabaimena/ permiso de conducción de la clase B	Baimenaren fotok./ Fotocop.permiso
Titulazio ofiziala: Bigarren Hezkuntzako Graduatu titulua, lehen mailako Lanbide Heziketako titulua edo horien baliokideak edo maila handiagoko bestelako tituluak Titulación oficial: •Graduado en Educación Secundaria, Formación Profesional de primer grado, u otros equivalentes o superiores	Titulazioaren fotokopia gehitzen dut / Adjunto Fotocopia Titulación
Curriculum Vitae: Meritu, prestakuntza ikastaroak, tituluak, euskara eta hizkuntzen ezaguera maila, esperientzia profesionala,... deskribatzen eta akreditatzen duena/ Curriculum vitae que describe y acredita méritos, cursos de formación, otras titulaciones, nivel de conocimientos de idiomas y euskera, experiencia profesional,...	Curriculum Vitae eta akreditatze-fotokopiak/ Curriculum vitae y fotocopias acreditativas

....jn./and.-k

1. Deialdi honetan parte hartu nahi duela adierazten du

2. Zinpeko aitorpen hau sinatzen duenak adieraten du diziplina zigorra dela medio zerbitzutik berezituta ez dela izan ezein administrazio publikoetatik eta sektore publikoan funtzioak betetzeko gaitasungabetua ez duela. 53/1984 Legean herri-administrazioen zerbitzura dauden langileentzat aurreikusitako bateraezintasun kausatan ez egotea funtzio publikoak gauzatzeko.

Halaber, pertsona hautagaiak zinpean edo hitzemanda adierazten du ez duela gaixotasunik, eta ez duela muga fisiko edo psikikorik plazari lotuta dauden eginkizunak betetzearekin bateraezinak direnak, eta eskaerarekin batera aurkezten diren datuak, titulu ofizialen eta dokumentuen fotokopiak berariazko baldintzak eta meritoak egiaztatzeko benetakoak direla, Deialdi Publikoaren Oinarrien XII. puntuan ezarritakoaren arabera egiaztatuko direnak benetako kopia gisa.

3. Izena emateko eskaera sinatuz pertsona interesduna bere adostasuna ematen du bere datu pertsonalak tratatzeko Deialdi Publikoaren Oinarrien XIV. puntuan ezarritakoaren arabera eta baieztzen du jaso duela DATUEN BABESARI BURUZKO INFORMAZIOA, deialdiaren XV. atalean zehaztutakoa.

D/Dª...

1. Solicita ser admitido/a en esta convocatoria

2. Suscribe la presente declaración jurada de no haber sido separado/a del servicio por sanción disciplinaria de ninguna Administración Pública, ni inhabilitado/a para el desempeño de funciones en el sector público, así como de no estar incurso/a en las causas de incompatibilidad previstas para el personal al servicio de las Administraciones públicas en la Ley 53/1984 .

Asimismo declara bajo juramento o promesa que no padece enfermedad, ni está afectado/a por limitaciones físicas o psíquicas que sean incompatibles con el desempeño de funciones inherentes a la plaza y que que son auténticos y ciertos los datos y fotocopias de títulos oficiales y documentos acreditativos de cumplimiento de requisitos y méritos que se adjuntan a la solicitud, que se acreditarán como copias auténticas de acuerdo a lo establecido en el punto XII de las Bases de la Convocatoria.

3. Mediante su firma en la solicitud de inscripción, la persona interesada da su consentimiento para el tratamiento de sus datos personales de acuerdo a lo establecido en el punto XIV de las Bases de la Convocatoria y confirma que ha recibido la INFORMACIÓN SOBRE PROTECCIÓN DE DATOS contenida en el punto XV de las mismas.

Eta dagozkion ondoriotara sinatzen du 2022/......../.........an	Para que conste a los efectos oportunos lo firma el....../....../2022

IV.ERANSKINA. PORTUKO POLIZAI LANPOSTUAK HARTZEKO MEDIKUNTZAKO BAZTERKETEN TAULA

LEHENENGO ZATIA : "ANTROPOMETRIA"

1.- Gorputz masari dagokionez, baztertu egingo dira (GMI) 28tik gorako indizea badute eta koipetan %23 baino gehiagokoa badute gizonezkoen kasuan eta emakumezkoetan %31 baino gehiagokoa badute. Guzti hori inpedantzia bioelektrikoaren bitartez eginik .
GMI formula honekin lortuko da:
Pisua (kg-tan)
GMI.= ------------------------
Garaiera 2 (metrotan)
Pisua barne-jantzitan neurtuko da.

BIGARREN ZATIA: "MEDIKU AZTERKETA"

A.- Bazterketa orokorra.
1.- Mediku-epaimahaiaren iritziz, polizi egitekoa betetzeko mugak jartzen dituzten gaixotasun, síndrome eta gorputz-akatsak izatea.
Era berean, alterazio horiek baztertzeko arrazoitzat jo ahal izango dira hautaketa prozesuaren edozein alditan agertzen direla ere.
Bestalde, patologia/gaixotasun baten diagnosiak ez du ekartzen hautagaien baztertzea zuzenean. Hura bideratu beharko dat parametro klinikoen euskarriekin, deialdiaren garaian dagoen ebidentzia zientifikoaz baliatuz.

2.- Inguruabarreko baztertzetzat joko dira, azterketa egiterakoan bazterketa-taulan sartuta egon arren, bidezko tratamendu mediku-kirurgikoaren bidez zuzen daitezkeen gaixotasun eta lesio aktiboak. Kasu horietan, kontratuari hasiera eman baino lehen mediku-epaimahaiak beste epe bat jarri ahal izango du, ikasturtea hasi aurretik, izangaiaren osasun-egoera egiaztatzeko. Hori, egin ondoren, inguruabarreko baztertze-arrazoiak desagertu diren ziurtatuko du.

B.- Ikusmena.
3.- Zuzenketarik gabeko begi-zolitasuna: ez da ikusmen arruntaren 6/10 baino txikiagoa izango begi bakoitzean.
4.- Ikusmen-eremuaren murrizketa aipagarriak.
5.- Koloreak ikusteko alterazioa.
6.- Mediku-epaimahaiaren iritziz, polizi egitekoa oztopatzen duten bestelako oftalmologi prozesuak.

C.- Entzumena.
7.- Entzumen-zolitasuna (entzuteko protesirik gabekoa).
7.1. Estapedektomiagatiko otoesklerosi-zirugia osasun aurrekariak.
7.2. Patologia neurosentsoriala, entzumen-zolitasun binauralaren galtzea gutxienez %20a denean, ondorengo formularen arabera ikusita.

ANEXO IV. CUADRO DE EXCLUSIONES MÉDICAS PARA EL ACCESO A PUESTOS DE POLICÍA PORTUARIO

PRIMERA PARTE: "ANTROPOMETRÍA"

1.- Serán excluidos quienes superen un índice de masa corporal (I.M.C.) mayor de 28 y que presenten un porcentaje de tejido graso superior al 23% en los hombres y superior al 31% en las mujeres, medido mediante impedancia bioeléctrica.
La obtención del I.M.C. se realizará de acuerdo a la siguiente fórmula:
Peso (en Kg.)
I.M.C.= ------------------------
Talla 2 (en metros)
La medición del peso se realizará en ropa interior.

SEGUNDA PARTE: "RECONOCIMIENTO MEDICO"

A. - Exclusión General.
1. - Padecer enfermedades, síndromes o defectos físicos que, a juicio del tribunal médico, ocasionen limitación para el desempeño de la función policial.
Asimismo, dichas alteraciones se podrán considerar causa de exclusión si se manifiestan durante cualquier fase del procedimiento selectivo.
No obstante a lo anterior, el mero diagnóstico de una patología/enfermedad no supone razón suficiente para excluir al candidato/a del proceso selectivo, sino que habrá de hacerse en base a parámetros clínicos de acuerdo a la evidencia científica en el momento de la convocatoria.

2. - Se considerarán como exclusión circunstancial aquellas enfermedades o lesiones activas en el momento del reconocimiento que, a pesar de estar incluidas en el cuadro de exclusiones, sean susceptibles de ser corregidas mediante el oportuno tratamiento médico-quirúrgico. En estos casos, el tribunal médico podrá fijar un nuevo plazo anterior al inicio del contrato, para comprobar el estado de salud del aspirante, tras lo cual certificará si han desaparecido los motivos de la exclusión circunstancial.

B.- Sentido de la vista.
3.- Agudeza visual sin corrección: no deberá ser inferior a los 6/10 de la visión normal en cada ojo.

4.- Reducciones significativas del campo visual.
5.- Alteración de la visión para los colores.
6.- Otros procesos oftalmológicos que, a juicio del tribunal médico, ocasionen limitación para el desempeño de la función policial.

C.- Sentido del oído.
7.- Agudeza auditiva (sin utilización de prótesis auditivas).
7.1. Antecedentes de cirugía de la otoesclerosis por estapedectomía.
7.2. Patología neurosensorial con al menos un 20% de pérdida auditiva binaural, según la fórmula

(5x%galtzea belarririk onenean)+%galtzea belarririk okerrenean galtze binaurala= -----------6
7.3. Edozein belarritan %20tik gorako entzumen-zolitasun monoauralaren galtzea, ondorengo formularen arabera ikusita.
• galtzeak dB en 500, 1000, 2000 eta 3000
%galtze monoaurala= (----------------- - 25) x 1,54
7.4. Alde bat kaltetua; 500, 1000 eta 2000 Hz bataz bestekoa belarririk onenean 25 dB baino gutxiago eta belarririk okerrenean 60 dB.
7.5. Alde bat kaltetua; elkarren ondoko bi frekuentzietan bataz bestekoa 45 dB-ko elkarren arteko asimetría aurala.

8.- Bertigo-sindromea.
9.- Mediku-epaimahaiaren iritziz, polizi egitekoa betetzea eragozten duten bestelako otorrinolaringologi prozesuak.

D.- Nerbio-sistema.
10.-Polizi egitekoa betetzea eragozten duen hitz-toteltasuna mediku-epaimahaiaren iritziz

11.- Epilepsia zein gaixotasun horren aurrekariak. Fitxatu gabeko konbultsioak. Edozein etiologiako dardara.
12.- Mugimendu-urritasuna.
13.- Polizi egitekoa betetzea eragozten duten bestelako neurologi prozesuak.

E.- Gogamen-egoera
14.- Toxikapen exogenoa adierazten duten sintomak zein zantzu kliniko biologikoak (Gernuan legez kanpoko droga-matabolitoak antzematea). Toxikomaniak. Alkoholismoa.
15.- Mediku-epaimahaiaren iritziz, polizi egitekoa betetzea eragozten duten bestelako buru nahaste eta jokabide nahasteak.

F.- Lokomozio-aparatua.
16.- Polizi egitekoa normal betetzeko beharrezko den edozein giltzadurako muga funtzionala.

17.- Polizi egitekoa mugatzen duten bizkarrezurreko akatsak.
18.- Mediku-epaimahaiaren iritziz, polizi egitekoa betetzea eragozten duen lokomozio-aparatuko beste edozein prozesu.

G.- Bihotz eta zirkulazio-sistema
19.- Bihotzeko gutxiegitasuna. Bihotzeko gutxiegitasunera jo dezaketen bihotzeko gaixotasunak.
20.- Bihotz-arritmia larriak.
21.- Sendagai bidezko tratamendua eskatzen duen arteri hipertentsioa.
22.- Polizi egitekoa betetzea mugatzen duten gorputz-adarretako bena eta linfa-zirkulazioaren asaldura kronikoa.
23.- Mediku-epaimahaiaren iritziz, polizi egitekoa normal burutzea mugatzen duten bihotz eta zirkulazio-aparatuko bestelako alterazioak.

(5x%pérdida oído mejor) + %pérdida oído peor
%pérdida binaural= --6
7.3. Afectación monoaural mayor del 20% en cualquier oído, según la fórmula
• pérdidas dB en 500, 1000, 2000 y 3000
%pérdida monoaural= (---------------------------25) x 1,54

7.4. Afectación unilateral manifestada por una media de 500, 1000 y 2000 Hz menor de 25 dB en el mejor oído y mayor de 60 dB en el peor.
7.5. Afectación unilateral manifestada por una asimetría interaural media de 45 dB en dos frecuencias adyacentes.

8.- Síndrome vertiginoso.
9.- Cualquier otro proceso otorrinolaringológico que, a juicio del tribunal médico, ocasione limitación para el desempeño de la función policial.

D.- Sistema nervioso.
10.- Tartamudez que a juicio del tribunal médico ocasione limitación para el desempeño de la función policial.
11.- Epilepsia y/o antecedentes de la misma. Convulsiones sin filiar. Temblor de cualquier etiología.
12.- Déficit motor.
13.- Otros procesos neurológicos que, a juicio del tribunal médico, ocasionen limitación para el desempeño de la función policial.

E.- Estado mental.
14.- Síntomas y/o signos clínicos biológicos indicadores de intoxicación exógena (detección de metabolitos de drogas de abuso en orina). Toxicomanías. Alcoholismo.
15.- Trastornos mentales y de conducta o antecedentes de los mismos que, a juicio del tribunal médico, ocasionen limitación para el desempeño de la función policial.

F.- Aparato locomotor.
16.- Limitación funcional a nivel de cualquier articulación necesaria para el normal desempeño de la función policial.
17.- Defectos de columna vertebral que limiten el desempeño de la función policial.
18.- Cualquier otro proceso del aparato locomotor que, a juicio del tribunal médico, ocasione limitación para el desempeño de la función policial.

G.- Sistema cardiocirculatorio
19.- Insuficiencia cardiaca. Enfermedades cardíacas que puedan progresar a insuficiencia cardiaca.
20.- Arritmias cardíacas severas.
21.- Hipertensión arterial que precise tratamiento medicamentoso.
22.- Trastornos crónicos de la circulación venosa y linfática de extremidades que ocasionen limitación para el desempeño de la función policial.
23.- Otras alteraciones del aparato cardiocirculatorio que, a juicio del tribunal médico,

H.- Giltzurrun-sistema.
24.- Giltzurrun-gutxiegitasuna. Giltzurrun-gutxiegitasunera jo dezaketen giltzurrunetako gaixotasunak.
25.- Mediku-epaimahaiaren iritziz, polizi egitekoa normal burutzea eragozten duten bestelako giltzurrun prozesuak.

I.- Arnas-aparatua.
26.- Arnas-funtzioan ondorio iraunkorrak edo noiz behinkakoak dituzten arnas-gaixotasunak.
27.- Mediku-epaimahaiaren iritziz, polizi egitekoa burutzea mugatzen duen bronkioetako asma.
28.- Berezko pneumotoraxa (behin baino gehiagotan), gerora kirurgiaren bidez zuzendu ez bada behintzat.
29.- Tuberkulosi aktiboa, tratamenduan egon arren.
30.- Mediku-epaimahaiaren iritziz, polizi egitekoa betetzea mugatzen duen bestelako edozein arnas-patologia.

J.- Liseri-aparatua.
31.- Edozein eboluzio-egoeratan dauden hepatopatiak.
32.- Hesteetako hantura-gaixotasun kronikoak.
33.- Polizi egitekoa betetzea eragozten duten liseri-hodiaren edozein tarteko erauzketak, apendizektomiak izan ezik.
34.- Mediku-epaimahaiaren iritziz, polizi egitekoa betetzea mugatzen duen bestelako edozein liseri-prozesu.

K.- Dermatologia.
35.- Orbain erretraktilak edo muga funtzionala sortarazten duen beste edozein lesio.
36.- Mediku-epaimahaiaren iritziz, polizi egitekoa betetzea mugatzen duten bestelako dermatologi alterazioak.

L.- Hematologia.
37.- Odoleko eta organo hematopoietikoetako gaixotasunak, kronikoak edo eboluzio progresiboa dutenak, mediku-epaimahaiaren iritziz, polizi egitekoa burutzea eragozten dutenak.

M.- Bestelako patologiak.
38.- Diabetes mellitus.
39.- Neoplasi prozesuak.
40.- Inmunologi eta erreuma gaixotasunak.
41.- Eritasun infekto-kutsagarriak.
42.- Mediku-epaimahaiaren iritziz, polizi egitekoa betetzea eragozten duen bestelako edozein patologi prozesu.

ocasionen limitación para el desempeño de la función policial.

H.- Sistema renal.
24.- Insuficiencia renal. Enfermedades renales que puedan progresar a insuficiencia renal.
25.- Otros procesos renales que, a juicio del tribunal médico, ocasionen limitación para el desempeño de la función policial

I.- Aparato respiratorio.
26.- Enfermedades respiratorias con repercusión permanente u ocasional en la función respiratoria.
27.- Asma bronquial que a juicio del tribunal médico ocasione limitación para el desempeño de la función policial
28.- Neumotórax espontáneo (en más de una ocasión) excepto si se ha realizado corrección quirúrgica posteriormente.
29.- Tuberculosis activa, incluso si está en tratamiento.
30.- Cualquier otra patología respiratoria que, a juicio del tribunal médico, ocasione limitación para el desempeño de la función policial.

J.- Aparato digestivo.
31.- Hepatopatías en cualquier estado evolutivo.
32.- Enfermedades inflamatorias crónicas del intestino.
33.- Resecciones de cualquier tramo del tubo digestivo, excepto apendicetomía, que ocasionen limitación para el desempeño de la función policial.
34.- Cualquier otro proceso digestivo que, a juicio del tribunal médico, ocasione limitación para el desempeño de la función policial.

K.- Dermatología.
35.- Cicatrices retráctiles o cualquier otra lesión que produzcan limitación funcional.
36.- Otras alteraciones dermatológicas que, a juicio del tribunal médico, ocasionen limitación para el desempeño de la función policial.

L.- Hematología.
37.- Enfermedades de la sangre y órganos hematopoyéticos, crónicos o con evolución progresiva que, a juicio del tribunal médico, ocasionen limitación para el desempeño de la función policial.

M.- Patologías diversas.
38.- Diabetes mellitus.
39.- Procesos neoplásicos.
40.- Enfermedades inmunológicas y reumatológicas.
41.- Enfermedades infecto-contagiosas.
42.- Cualquier otro proceso patológico que, a juicio del tribunal médico, ocasione limitación para el desempeño de la función policial.